

**Pôle Développement
de la Solidarité**

MEDECIN DE PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE

Placé sous l'autorité hiérarchique de :
Madame Brigitte SCHNEIDER, responsable de la circonscription
Saint-Dié Ville

Numéro de poste : S.1005

Origine du poste : Départ d'un agent

Fiche métier : Médecin territorial

Direction : DVIS

Service : Saint-Dié Ville et
Bruyères-Rambervillers

Localisation : Saint-Dié Ville
et Rambervillers

Filière : Médico Sociale

Catégorie : A

Cadre d'emplois : Médecin
non titulaire

Grades possibles :

- **Minimal :** Médecin
- **Maximal :** Médecin
Hors classe

MISSION

Participer à la mise en œuvre de la protection maternelle et infantile du département.

ACTIVITES

- **Activités principales :**

- Assurer les consultations des jeunes enfants, organiser des groupes d'éveil et des lieux d'accueil parents-enfants.
- Réaliser des bilans de santé en école maternelle et assurer une liaison avec les services de promotion de la santé en faveur des élèves.
- Réaliser des visites et des contrôles des structures d'accueil d'enfants de moins de six ans.
- Instruire des dossiers d'agrément d'assistants maternels et familiaux.
- Organiser et présider la commission de suivi des assistants maternels.
- Gérer les certificats de santé.
- Accompagner les situations de handicap dépistées.
- Elaborer des bilans techniques et des situations par des visites à domicile pour la Commission Départementale pour l'Autonomie.

- **Activités spécifiques :**

- Etre membre de la Commission d'Evaluation des Situations d'Enfants.
- Etre le référent santé des enfants confiés au service de l'Aide Sociale à l'Enfance
- Assurer des consultations et des interventions ponctuelles au titre du centre de planification.

DIPLOMES/QUALIFICATIONS NECESSAIRES

- **Niveau :** Doctorat en médecine
- **Expériences antérieures :** Qualifications ou compétences : soit en pédiatrie, soit en gynécologie obstétrique, soit en psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, soit en santé publique et en médecine sociale

	COMPETENCES REQUISES		NIVEAUX			
	SAVOIR		1	2	3	4
<p>Légende des niveaux de compétences</p> <p>1 : Niveau de base du domaine ⇒ connaître</p> <p>2 : Niveau de professionnalisme ⇒ comprendre, être opérationnel</p> <p>3 : Niveau de maîtrise ou d'expertise ⇒ pratiquer, diagnostiquer, proposer des actions...</p> <p>4 : Niveau d'analyse ou de stratégie ⇒ faire évoluer, enseigner, gérer des situations complexes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cadre réglementaire, enjeux et évolution des politiques de santé publique. • Logiciels de bureautique et d'informatique. 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	SAVOIR FAIRE		1	2	3	4
	<ul style="list-style-type: none"> • Animer et encadrer des personnels. • Faire preuve de qualités pédagogiques. • Savoir proposer des projets de prévention ou dépistage en direction des enfants et des familles. • Savoir mener une action d'éducation pour la santé en direction des enfants et des familles. • Travailler en équipe • Avoir le sens des responsabilités 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	SAVOIR ÊTRE					
	<ul style="list-style-type: none"> • Ouverture et dialogue • Rigueur et méthode • Capacité d'écoute • Qualités relationnelles 					

CONDITIONS DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL

• **Quotité : 100 %**

• **Disponibilité horaire importante :** OUI NON

• **Modalités particulières de temps de travail**

Astreintes Horaires décalées Travail le week end Travail de nuit

CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES

Travail seul Travail en équipe Travail au contact du public

DEPLACEMENTS

• **Déplacements :** Occasionnel Intermittent Fréquent Permanent

• **Permis de conduire :** A B C D EB EC ED

AUTORISATIONS - HABILITATIONS

OUI NON

Si oui, lesquelles : autorisations

Microtracteur tondeuse Tondeuse 4x4 « Reform » Balayeuse aspiratrice Tracteur faucheur
 Engin de chargement < 4,5 T Engin de chargement > 4,5 T Mini-Pelle jusqu'à 6T, Tractopelle,
 Cylindre à conducteur porté < 2,5T, Compacteur > 2,5 T, Chariot élévateur de chantier,
 Engins de viabilité hivernale, Grue auxiliaire de levage, Chariot élévateur, nacelle

Habilitations : électricien Non électricien

EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

OUI NON

Si oui, lesquels :



lunettes
de protection



casque



protections



masque
de soudure



gants



Vêtements



masques



harnais



chaussures,

Autre :

EXIGENCES LIEES AU POSTE

Respect des consignes de sécurité, des formations techniques obligatoires et des normes qualité

CHARGÉE DE RECRUTEMENT DVRH

Nom : Valérie VILLAUMÉ

☎ : 03.29.29.88.88
Poste 88.87

✉ : vaubertvilllaume@cg88.fr

PERSONNE A CONTACTER POUR INFORMATION COMPLEMENTAIRE

Nom : SCHNEIDER Brigitte

☎ : 03.29.50.53.90

✉ : bschneider@cg88.fr

DATE LIMITE DE DEPOT DE CANDIDATURE

5 mars 2010