

**Pôle Développement
du Territoire**

CHARGÉE DE MISSION FORET L'EFFET VOSGES

Numéro de poste :
PT_00059

Fiche métier : Chargé de mission

Direction : DAT

Service : Tourisme

Unité : Tourisme

Localisation : Epinal

Filière : Administrative

Catégorie : B2/A4

Cadre d'emplois : Rédacteur / Attaché

Grades possibles :

- **Minimal :** Rédacteur
- **Maximal :** Attaché

NBI : OUI NON

MISSION

- Animation de la filière « Bien-être » du Conseil départemental des Vosges dans le cadre du Schéma départemental du tourisme.
- Placer la marque FORÊT l'Effet Vosges au cœur de ce positionnement au travers d'un produit touristique de déconnexion et de bien-être autour de la forêt.

ACTIVITES

- Activités principales :

Animer le réseau
Conforter les partenaires actuels, et prospecter et développer de nouveaux partenaires sur le périmètre des Vosges et du massif des Vosges
Animer la Commission consultative de la marque
Animer la Journée annuelle des bénéficiaires de la marque (formation...)

Développer l'offre
Diversifier et enrichir le réseau en démarchant de nouveaux entrants
Accentuer le positionnement de FORÊT dans la stratégie touristique du massif
Valoriser les producteurs intégrés dans la R&D et dans la gamme cosmétique
Sensibiliser les partenaires sur des idées de séjours/expériences

Appuyer la communication et la commercialisation
Suivre le contrat de concession avec les Laboratoires Phytodia et la distribution des produits cosmétiques (boutique, partenaires, chiffre d'affaires, offices de tourisme etc...)
Travailler aux côtés de la DICOM pour la réalisation des outils de communication FORÊT (événementiel, print, web, presse...)

Suivi administratif, budgétaire et comptable (marchés, licences, conventions)

- Activités spécifiques :

- Evaluer (satisfaction clients, chiffre d'affaires etc...)
- Suivi des stations thermales des Vosges et de la Fédération thermale du Grand-Est
- Accompagner ponctuellement la DICOM sur des opérations de communication spécifiques

DIPLOMES/QUALIFICATIONS NECESSAIRES

- **Titre :** Chargé de mission
- **Niveau :** +2 à +4
- **Expériences antérieures :** /

	COMPETENCES REQUISES	NIVEAUX				
	SAVOIR	1	2	3	4	
<p>Légende des niveaux de compétences</p> <p>1 : Niveau de base du domaine ⇒ connaître</p> <p>2 : Niveau de professionnalisme ⇒ comprendre, être opérationnel</p> <p>3 : Niveau de maîtrise ou d'expertise ⇒ pratiquer, diagnostiquer, proposer des actions...</p> <p>4 : Niveau d'analyse ou de stratégie ⇒ faire évoluer, enseigner, gérer des situations complexes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conduite de projet opérationnel et organisationnel 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en réseau les différentes personnes ressources (en interne et en externe) 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance du domaine touristique 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Technique d'organisation et de planification 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance du fonctionnement des collectivités 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Suivi administratif, juridique et financier 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		SAVOIR FAIRE	1	2	3	4
	<ul style="list-style-type: none"> • Conduire une réunion 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Prendre RDV, rencontrer les partenaires et les prospects dans une démarche vendeuse 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Animer une démarche collective 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Rédiger des rapports, notes, comptes-rendus et rendre compte à sa hiérarchie 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Utilisation des logiciels informatiques : word, excel, power point 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	SAVOIR ETRE					
<ul style="list-style-type: none"> • Esprit d'équipe • Autonomie et esprit d'initiative • Capacité à fédérer, excellent relationnel • Sens du service public 						

CONDITIONS DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL

- **Quotité : 100 %**

- **Disponibilité horaire importante :** OUI NON

- **Modalités particulières de temps de travail**

Astreintes Horaires décalés Travail le week end Travail de nuit

CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES

Travail seul Travail en équipe Travail au contact du public

DEPLACEMENTS

- **Déplacements :** Occasionnel Intermittent Fréquent Permanent

- **Permis de conduire :** A B C D EB EC ED

AUTORISATIONS - HABILITATIONS

OUI NON

Si oui, lesquelles : autorisations

Microtracteur tondeuse Tondeuse 4x4 « Reform » Balayeuse aspiratrice Tracteur faucheur
 Engin de chargement < 4,5 T Engin de chargement > 4,5 T Mini-Pelle jusqu'à 6T, Tractopelle,
 Cylindre à conducteur porté < 2,5T, Compacteur > 2,5 T, Chariot élévateur de chantier,
 Engins de viabilité hivernale, Grue auxiliaire de levage, Chariot élévateur, nacelle

Habilitations : électricien Non électricien

EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

OUI NON

Si oui, lesquels :



lunettes
de protection



casque



protections



masque
de soudure



gants



Vêtements



masques



harnais



chaussures,

EXIGENCES LIEES AU POSTE

Respect des consignes de sécurité, des formations techniques obligatoires et des normes qualité

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle

CHARGE DE RECRUTEMENT

Nom : Antoine ROTH

☎ : 03.29.38 52 49

✉ : emploi@vosges.fr

PERSONNE A CONTACTER POUR INFORMATION COMPLEMENTAIRE

Nom : Julie RIU

☎ : 03.29.82.60.94

✉ : jriu@vosges.fr

DATE LIMITE DE DEPOT DE CANDIDATURE

28 Avril 2024