DVRH
FICHE DE POSTE

Pôle Développement des Solidarités

ÉDUCATEUR/ÉDUCATRICE SPECIALISE(E) / ÉDUCATEUR/ÉDUCATRICE DE JEUNES ENFANTS

Numéro de poste :
FEG/85

Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille - DEF

Service : Maison de l'Enfance et de la Famille – MEF. Service placement à domicile.

Localisation :
Golbey

Filière hospitalière :

Socio-éducative

Grades possibles :

Assistant socio-éducatif / Educateur de Jeunes Enfants

Minimum :

- Assistant socio-éducatif second grade
- Éducateur de Jeunes Enfants 2ème classe

Maximum :

- Assistant socio-éducatif premier grade classe supérieure
- Éducateur de Jeunes Enfants classe exceptionnelle

MISSION

- Intervenir au domicile dans le cadre d'un placement
- Exercer auprès d'enfants ou d'adolescents une fonction d'éducation, de médiation, de prévention, d'animation dans l'objectif d'un développement global
- Accompagner les parents d'enfants ou d'adolescents (0–18 ans) rencontrant des difficultés dans la prise en charge globale et quotidienne de leurs enfants.
- Suivre la mise en œuvre du projet individualisé de l'enfant.

ACTIVITES

Activités principales :

- Intervenir à domicile pour accompagner les familles en vue de maintenir le « vivre ensemble »
- Assurer une prise en charge éducative et psycho-affective au quotidien de l'enfant ou de l'adolescent ou d'une fratrie
- Soutenir le(s) parent(s) dans la gestion du quotidien (levers, repas, couchers, etc).
- Permettre aux parents d'identifier leurs compétences et leurs difficultés.
- Concevoir, organiser et animer des temps d'activité (fratrie ou inter-fratrie)
- Accompagner le(s) parent(s) dans leurs démarches administratives. Informer et orienter vers les dispositifs de droits communs.
- Rendre compte de la situation
- Participer aux réunions de service
- Se coordonner avec l'ensemble des professionnels intervenant autour de la famille.
- Dépister les difficultés et les retards d'apprentissage de l'enfant ou de l'adolescent.
- Participer aux concertations, réunions, synthèses autour du projet de l'enfant. Point fréquent avec les familles : contrat engagement, bilan, etc.
- Représenter le service auprès des différentes institutions.
- Rédiger des rapports, des notes d'info sur le quotidien de l'enfant ou de l'adolescent à destination de l'ASE. Assurer le lien avec l'ASE : point situation.
- Assurer le transport des enfants en cas de besoin.

Activités spécifiques :

- Participer à l'évolution du dispositif HESTIA, comité de pilotage, évolutions, etc.
- Participer aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants.
- Participer à l'évaluation des situations et à l'élaboration du projet pour l'enfant et au Document Individuel de Prise en Charge (DIPC).

DIPLOMES/QUALIFICATIONS NECESSAIRES

Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé (DEES), d'Éducateur Jeunes Enfants (DEEJE).

LEGENDE DES NIVEAUX DE COMPETENCES

1 : **Niveau de base du domaine**
⇨ connaître

2 : **Niveau de professionnalisme**
⇨ comprendre, être opérationnel

3 : **Niveau de maîtrise ou d'expertise**
⇨ pratiquer, diagnostiquer, proposer des actions…

4 : Niveau d'analyse ou de stratégie
⇨ faire évoluer, enseigner, gérer des situations complexes

COMPETENCES REQUISES	NIVEAUX			
SAVOIR	1	2	3	4
• Connaissances des orientations de la collectivité en matière d'action sociale	☐	☐	☒	☐
• Connaissances des dispositifs et de la législation de l'aide sociale	☐	☐	☒	☐
• Connaissances en sociologie, psychologie, droit et économie	☐	☒	☐	☐
• Techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active	☐	☐	☐	☒
• Méthodes d'observation, de recueil, d'analyse et de traitement des informations	☐	☐	☒	☐
• Techniques de communication et de négociation	☐	☐	☒	☐
• Elaboration de projets éducatifs	☐	☐	☐	☒
SAVOIR FAIRE	1	2	3	4
• Orienter vers les interlocuteurs compétents et les réseaux d'entraide	☐	☐	☒	☐
• Conduire des entretiens d'aide	☐	☐	☒	☐
• Rédiger des écrits professionnels	☐	☐	☒	☐
• Elaborer un projet global d'intervention sociale, des projets éducatifs	☐	☐	☒	☐
• Utiliser les outils informatiques	☐	☒	☐	☐
• Réagir avec pertinence aux situations difficiles et d'urgence et gérer les suites	☐	☐	☐	☒
• Animer	☐	☐	☒	☐
• Organiser son temps et être polyvalent dans les tâches	☐	☐	☒	☐
• Travailler en pluridisciplinarité, concertation et coopération avec des acteurs multiples	☐	☐	☒	☐
• Prendre la parole en réunion et argumenter sur des projets éducatifs	☐	☐	☐	☒
• Restaurer, entretenir et stimuler les capacités affectives, intellectuelles, sociales et physiques des enfants et adolescents	☐	☐	☐	☒
• Gérer les conflits	☐	☐	☐	☒

SAVOIR ETRE

- Respect absolu du secret professionnel
- Esprit d'équipe
- Disponibilité
- Empathie et aptitude à la prise de recul et à l'anticipation
- Diplomatie
- Patience et écoute
- Autonomie
- Initiative et réactivité
- Maîtrise de soi
- Sens des responsabilités
- Loyauté
- Sens du service public

CONDITIONS DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL

- **Disponibilité horaire importante :** ☒ OUI ☐ NON
- **Modalités particulières de temps de travail**

☐ Astreintes ☒ Horaires décalées ☐ Travail le week end ☐ Travail de nuit

CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES

☒ Travail seul ☒ Travail en équipe ☒ Travail au contact du public

DEPLACEMENTS

- **Déplacements :** ☐ Occasionnel ☐ Intermittent ☒ Fréquent ☐ Permanent
- **Permis de conduire :** ☐ A ☒ B ☐ C ☐ D ☐ EB ☐ EC ☐ ED

AUTORISATIONS - HABILITATIONS

☐ **OUI** ☒ **NON**

Si oui, lesquelles : autorisations

☐ Microtracteur tondeuse ☐ Tondeuse 4x4 « Reform » ☐ Balayeuse aspiratrice ☐ Tracteur faucheur
☐ Engin de chargement < 4,5 T ☐ Engin de chargement > 4,5 T ☐ Mini-Pelle jusqu'à 6T, ☐ Tractopelle,
☐ Cylindre à conducteur porté < 2,5T, ☐ Compacteur > 2,5 T, ☐ Chariot élévateur de chantier,
☐ Engins de viabilité hivernale, ☐ Grue auxiliaire de levage, ☐ Chariot élévateur, nacelle

Habilitations : ☐ électricien ☒ Non électricien

EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

☐ **OUI** ☒ **NON**

Si oui, lesquels :

☐ lunettes de protection

☐ casque

☐ protections

☐ masque de soudure

☐ gants

☐ Vêtements

☐ masques

☐ harnais

☐ chaussures,

EXIGENCES LIEES AU POSTE

Respect des consignes de sécurité, des formations techniques obligatoires et des normes qualité

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Dans certains contextes, risques d'incivilité et de violence dans la relation aux personnes.

Interventions à domicile pouvant entrainer des désagréments : odeurs, désordre, présence d'animaux …

GESTIONNAIRE COMPETENCES	PERSONNE A CONTACTER POUR	DATE LIMITE DE DEPOT DE
Nom : BRIOT Amandine ☎ **:** 03 29 38 52 48 🖱 **:** emploi@vosges.fr	**Nom :** COUTURIER Caroline ☎ : 03 29 81 21 73 🖱 : ccouturier@vosges.fr	**28 Août 2020**