

**DIRECTION GENERALE DES SERVICES**  
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Service Emploi et Compétences

## DEFINITION D'UNE METHODOLOGIE ET D'UN SUIVI DE LA RESSOURCE EN EAU DU MASSIF DES VOSGES

<p>Durée souhaitée : 3 mois</p> <p>Période d'accueil souhaitée : 1<sup>er</sup> semestre 2024</p> <p>Direction : Direction de L'Attractivité des Territoires</p> <p>Service : Eau et Assainissement</p> <p>Localisation : Hôtel du Département – 8 rue de la Préfecture – 88 000 EPINAL</p> <p>Nom du tuteur de stage : Aurélie WOJCIECHOWSKI</p>	<p><b>Diplômes/Qualifications souhaités</b></p> <p>Niveau BAC+5 minimum Environnement, Eau, hydrologie, hydrogéologie, milieux naturels, sols .... Permis B</p>
	<p><b>Mission et Objectifs</b></p> <p>La ressource en eau du massif des Vosges est mal connue. Les acteurs du territoire local ou département ne disposent pas d'élément synthétique.</p>
	<p><b>Activités</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Identifier les acteurs/partenaires potentiels.</li><li>- Recenser qui fait/quoi ou qui envisage de faire quoi sur le sujet.</li><li>- Définir différentes méthodologies de suivi ainsi que les coûts/moyens associés afin de disposer d'éléments techniques et chiffrés.</li></ul> <p>(Recherches bibliographique, contact avec les partenaires institutionnels, sourcing auprès d'autres Départements, outils de suivi et d'analyse des données, contact avec quelques collectivités compétentes en eau potable, quelques jours de terrain pour aller voir les sources AEP (Adduction d'Eau Potable) ...)</p>
	<p><b>Fonctions du tuteur de stage</b></p> <p><b>Adjoint au chef du service et Responsable Eau</b></p>

**Personne à contacter :**

Conseil départemental des Vosges  
Direction des Ressources Humaines  
8 Rue de la Préfecture  
88000 EPINAL