

DIRECTION GENERALE DES SERVICES
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Service Emploi et Compétences

DEFINITION D'UNE METHODOLOGIE ET D'UN SUIVI DE LA RESSOURCE EN EAU DU MASSIF DES VOSGES

Durée souhaitée : 3 mois
Période d'accueil souhaitée : 1 ^{er} semestre 2024
Direction : Direction de L'Attractivité des Territoires
Service : Eau et Assainissement
Localisation : Hôtel du Département – 8 rue de la Préfecture – 88 000 EPINAL
Nom du tuteur de stage : Aurélie WOJCIECHOWSKI

Diplômes/Qualifications souhaités
Niveau BAC+5 minimum Environnement, Eau, hydrologie, hydrogéologie, milieux naturels, sols Permis B
Mission et Objectifs
La ressource en eau du massif des Vosges est mal connue. Les acteurs du territoire local ou département ne disposent pas d'élément synthétique.
Activités
<ul style="list-style-type: none">- Identifier les acteurs/partenaires potentiels.- Recenser qui fait/quoi ou qui envisage de faire quoi sur le sujet.- Définir différentes méthodologies de suivi ainsi que les coûts/moyens associés afin de disposer d'éléments techniques et chiffrés. <p>(Recherches bibliographique, contact avec les partenaires institutionnels, sourcing auprès d'autres Départements, outils de suivi et d'analyse des données, contact avec quelques collectivités compétentes en eau potable, quelques jours de terrain pour aller voir les sources AEP (Adduction d'Eau Potable) ...)</p>
Fonctions du tuteur de stage
Adjoint au chef du service et Responsable Eau

Personne à contacter :

Conseil départemental des Vosges
Direction des Ressources Humaines
8 Rue de la Préfecture
88000 EPINAL