

Pôle Développement  
des Solidarités

RESPONSABLE TERRITORIAL ENFANCE FAMILLE (RTEF)

**Numéro de poste :** PT\_00084

**Direction :** Direction de l'Enfance  
et de la Famille - DEF

**Service :** Direction

**Localisation :** Remiremont

**Groupe de fonction :** A3

**Cadre d'emplois :**  
Attaché territorial  
Conseiller territorial socio-éducatif  
Assistant territorial socio-éducatif

**Grades possibles :**

- **Minimal :**  
Attaché  
Conseiller socio-éducatif  
Assistant socio-éducatif
- **Maximal :**  
Attaché principal  
Conseiller supérieur socio-éducatif  
Assistant socio-éducatif de  
classe exceptionnelle

**NBI :**  OUI  NON

**MISSION**

Sous l'autorité hiérarchique du directeur Enfance-Famille, le (la) Responsable Territorial(e) Enfance Famille assume par délégation du Président du Conseil départemental les décisions individuelles relevant de la protection administrative et de la protection judiciaire de l'enfance.

**ACTIVITES**

- **Activités principales :**
  - Garantir le respect des droits des enfants et des parents ;
  - Contribuer à animer le dispositif de protection de l'enfance sur le territoire ;
  - Contribuer au développement des actions parentalité sur son territoire, en lien avec les Responsables Territoriaux Insertion et les Responsables des Maisons de la Solidarité et de la Vie Sociale ;
  - Représenter le Président du Conseil départemental lors de certaines audiences ;
  - Représenter la Direction Enfance Famille (DEF) auprès des partenaires institutionnels ;
  - Participer aux travaux de la DEF ;
  - Contribuer à l'inscription de la protection de l'enfance dans une démarche globale et partenariale sur son territoire ;
  - Faire remonter au siège les observations et besoins de son territoire ;
  - Prendre les décisions individuelles concernant :
    - les prises en charge des mineurs confiés à l'ASE,
    - l'agrément des assistants maternels,
    - l'aide à domicile : action d'un(e) technicien(ne) de l'intervention sociale et familiale ou d'une aide-ménagère (TISF), accompagnement en économie sociale et familiale et/ou l'intervention d'un service d'action éducative (AED) ;
    - les actes de l'Autorité parentale pour les enfants sous tutelle du PCD ou en DAP,
    - la transmission des projets de signalement à la Cellule de Recueil des Informations et le cas échéant l'informations aux représentants légaux concernés par cette transmission,
    - la transmission de tous documents relatifs aux parcours de l'enfant aux instances habilitées à donner leur avis ou prendre une décision : aux autorités judiciaires, Commission d'évaluation de la situation et du statut des enfants confiés, ASE, Service d'orientation.
  - Garantir un cadre d'intervention partagé et veiller à la qualité des écrits professionnels et au respect des échéances ;
  - Accompagner les changements de pratiques dans le souci d'amélioration continue du service rendu et du respect des droits des enfants et de leur famille ;
  - Apporter un conseil technique aux professionnels de Protection de l'Enfance
  - Analyser, évaluer et transmettre les données et observations permettant de cerner les besoins sociaux et leurs évolutions sur son Territoire et contribuer à la définition de la politique départementale.
- **Activités spécifiques :**
  - Participer à la continuité du service en assurant le remplacement des autres RTEF ;
  - Assurer des astreintes ;
  - Exercer l'autorité fonctionnelle des DASE.

**DIPLOMES/QUALIFICATIONS NECESSAIRES**

- **Niveau :** bac +3
- **Expériences antérieures :** Prévention et protection de l'enfance. Encadrement fonctionnel ou hiérarchique.

	COMPETENCES REQUISES				
	NIVEAUX				
Légende des niveaux de compétences	SAVOIR				
	1	2	3	4	
<p><b>1 : Niveau de base du domaine</b> ⇒ Connaître</p> <p><b>2 : Niveau de professionnalisme</b> ⇒ comprendre, être opérationnel</p> <p><b>3 : Niveau de maîtrise ou d'expertise</b> ⇒ pratiquer, diagnostiquer, proposer des actions...</p> <p><b>4 : Niveau d'analyse ou de stratégie</b> ⇒ faire évoluer, enseigner, gérer des situations complexes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissance du cadre législatif et réglementaire des politiques d'action sociale avec une spécialité prévention et protection de l'enfance, PMI.</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pilotage, conduite et Méthodologie de projets.</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Management fonctionnel d'équipe</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtrise des outils et méthodes d'évaluation et de contrôle.</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement du travail en réseau, en collaboration en pluridisciplinarité et transversalité.</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	SAVOIR FAIRE				
	1	2	3	4	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtriser la psychologie et les techniques d'animation de groupe, de gestion des conflits.</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Savoir développer des méthodes participatives</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtriser les techniques d'information et de communication.</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Écouter, entendre, manager, communiquer.</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gérer, mesurer, évaluer et analyser</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inventer, adapter, innover et créer.</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Négocier, animer, piloter, décider et proposer.</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	SAVOIR ETRE				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Loyauté</li> <li>• Leadership</li> <li>• Engagement</li> <li>• Exemplarité</li> <li>• Respect</li> <li>• Exigence</li> <li>• Bienveillance</li> <li>• Innovation</li> <li>• Dynamisme</li> <li>• Autonomie</li> </ul>					

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### TEMPS DE TRAVAIL

- **Quotité : 100 %**
- **Disponibilité horaire importante :**  OUI  NON
- **Modalités particulières de temps de travail**

Astreintes  Horaires décalés  Travail le week end  Travail de nuit

### CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES

Travail seul  Travail en équipe  Travail au contact du public

### DEPLACEMENTS

- **Déplacements :**  Occasionnel  Intermittent  Fréquent  Permanent
- **Permis de conduire :**  A  B  C  D  EB  EC  ED

### AUTORISATIONS - HABILITATIONS

OUI  NON

**Si oui, lesquelles : autorisations**

- Microtracteur tondeuse  Tondeuse 4x4 « Reform »  Balayeuse aspiratrice  Tracteur faucheur  
 Engin de chargement < 4,5 T  Engin de chargement > 4,5 T  Mini-Pelle jusqu'à 6T,  Tractopelle,  
 Cylindre à conducteur porté < 2,5T,  Compacteur > 2,5 T,  Chariot élévateur de chantier,  
 Engins de viabilité hivernale,  Grue auxiliaire de levage,  Chariot élévateur, nacelle

**Habilitations :**  électricien  Non électricien

### EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

OUI  NON

**Si oui, lesquels : masque chirurgical**



lunettes  
de protection



casque



protections



masque  
de soudure



gants



Vêtements



masques



harnais



chaussures,

### EXIGENCES LIEES AU POSTE

Respect des consignes de sécurité, des formations techniques obligatoires et des normes qualité

**CHARGE DU RECRUTEMENT  
ET DE LA FORMATION**

**PERSONNE A CONTACTER POUR  
INFORMATION COMPLEMENTAIRE**

**DATE LIMITE DE DEPOT DE  
CANDIDATURE**

**Nom :** BRIOT Amandine

☎ : 03 29 38 52 48

✉ : emploi@vosges.fr

**Nom :** BOTTERO Catherine

☎ : 03 29 29 00 77

✉ : cbottero@vosges.fr

**27 avril 2024**