

Pôle Développement
des Solidarités

RESPONSABLE TERRITORIAL ENFANCE FAMILLE (RTEF)

Numéro de poste : PT_00084

Direction : Direction de l'Enfance
et de la Famille - DEF

Service : Direction

Localisation : Remiremont

Groupe de fonction : A3

Cadre d'emplois :
Attaché territorial
Conseiller territorial socio-éducatif
Assistant territorial socio-éducatif

Grades possibles :

- **Minimal :**
Attaché
Conseiller socio-éducatif
Assistant socio-éducatif
- **Maximal :**
Attaché principal
Conseiller supérieur socio-éducatif
Assistant socio-éducatif de
classe exceptionnelle

NBI : OUI NON

MISSION

Sous l'autorité hiérarchique du directeur Enfance-Famille, le (la) Responsable Territorial(e) Enfance Famille assume par délégation du Président du Conseil départemental les décisions individuelles relevant de la protection administrative et de la protection judiciaire de l'enfance.

ACTIVITES

- **Activités principales :**
 - Garantir le respect des droits des enfants et des parents ;
 - Contribuer à animer le dispositif de protection de l'enfance sur le territoire ;
 - Contribuer au développement des actions parentalité sur son territoire, en lien avec les Responsables Territoriaux Insertion et les Responsables des Maisons de la Solidarité et de la Vie Sociale ;
 - Représenter le Président du Conseil départemental lors de certaines audiences ;
 - Représenter la Direction Enfance Famille (DEF) auprès des partenaires institutionnels ;
 - Participer aux travaux de la DEF ;
 - Contribuer à l'inscription de la protection de l'enfance dans une démarche globale et partenariale sur son territoire ;
 - Faire remonter au siège les observations et besoins de son territoire ;
 - Prendre les décisions individuelles concernant :
 - les prises en charge des mineurs confiés à l'ASE,
 - l'agrément des assistants maternels,
 - l'aide à domicile : action d'un(e) technicien(ne) de l'intervention sociale et familiale ou d'une aide-ménagère (TISF), accompagnement en économie sociale et familiale et/ou l'intervention d'un service d'action éducative (AED) ;
 - les actes de l'Autorité parentale pour les enfants sous tutelle du PCD ou en DAP,
 - la transmission des projets de signalement à la Cellule de Recueil des Informations et le cas échéant l'informations aux représentants légaux concernés par cette transmission,
 - la transmission de tous documents relatifs aux parcours de l'enfant aux instances habilitées à donner leur avis ou prendre une décision : aux autorités judiciaires, Commission d'évaluation de la situation et du statut des enfants confiés, ASE, Service d'orientation.
 - Garantir un cadre d'intervention partagé et veiller à la qualité des écrits professionnels et au respect des échéances ;
 - Accompagner les changements de pratiques dans le souci d'amélioration continue du service rendu et du respect des droits des enfants et de leur famille ;
 - Apporter un conseil technique aux professionnels de Protection de l'Enfance
 - Analyser, évaluer et transmettre les données et observations permettant de cerner les besoins sociaux et leurs évolutions sur son Territoire et contribuer à la définition de la politique départementale.
- **Activités spécifiques :**
 - Participer à la continuité du service en assurant le remplacement des autres RTEF ;
 - Assurer des astreintes ;
 - Exercer l'autorité fonctionnelle des DASE.

DIPLOMES/QUALIFICATIONS NECESSAIRES

- **Niveau :** bac +3
- **Expériences antérieures :** Prévention et protection de l'enfance.
Encadrement fonctionnel ou hiérarchique.

	COMPETENCES REQUISES				
	NIVEAUX				
Légende des niveaux de compétences	SAVOIR				
	1	2	3	4	
<p>1 : Niveau de base du domaine ⇒ Connaître</p> <p>2 : Niveau de professionnalisme ⇒ comprendre, être opérationnel</p> <p>3 : Niveau de maîtrise ou d'expertise ⇒ pratiquer, diagnostiquer, proposer des actions...</p> <p>4 : Niveau d'analyse ou de stratégie ⇒ faire évoluer, enseigner, gérer des situations complexes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance du cadre législatif et réglementaire des politiques d'action sociale avec une spécialité prévention et protection de l'enfance, PMI. 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> • Pilotage, conduite et Méthodologie de projets. 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> • Management fonctionnel d'équipe 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise des outils et méthodes d'évaluation et de contrôle. 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> • Développement du travail en réseau, en collaboration en pluridisciplinarité et transversalité. 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	SAVOIR FAIRE				
		1	2	3	4
	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser la psychologie et les techniques d'animation de groupe, de gestion des conflits. 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> • Savoir développer des méthodes participatives 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les techniques d'information et de communication. 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> • Écouter, entendre, manager, communiquer. 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> • Gérer, mesurer, évaluer et analyser 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> • Inventer, adapter, innover et créer. 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> • Négocier, animer, piloter, décider et proposer. 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	SAVOIR ETRE				
<ul style="list-style-type: none"> • Loyauté • Leadership • Engagement • Exemplarité • Respect • Exigence • Bienveillance • Innovation • Dynamisme • Autonomie 					

CONDITIONS DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL

- **Quotité : 100 %**
- **Disponibilité horaire importante :** OUI NON
- **Modalités particulières de temps de travail**

Astreintes Horaires décalés Travail le week end Travail de nuit

CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES

Travail seul Travail en équipe Travail au contact du public

DEPLACEMENTS

- **Déplacements :** Occasionnel Intermittent Fréquent Permanent
- **Permis de conduire :** A B C D EB EC ED

AUTORISATIONS - HABILITATIONS

OUI NON

Si oui, lesquelles : autorisations

- Microtracteur tondeuse Tondeuse 4x4 « Reform » Balayeuse aspiratrice Tracteur faucheur
 Engin de chargement < 4,5 T Engin de chargement > 4,5 T Mini-Pelle jusqu'à 6T, Tractopelle,
 Cylindre à conducteur porté < 2,5T, Compacteur > 2,5 T, Chariot élévateur de chantier,
 Engins de viabilité hivernale, Grue auxiliaire de levage, Chariot élévateur, nacelle

Habilitations : électricien Non électricien

EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

OUI NON

Si oui, lesquels : masque chirurgical



lunettes
de protection



casque



protections



masque
de soudure



gants



Vêtements



masques



harnais



chaussures,

EXIGENCES LIEES AU POSTE

Respect des consignes de sécurité, des formations techniques obligatoires et des normes qualité

**CHARGE DU RECRUTEMENT
ET DE LA FORMATION**

**PERSONNE A CONTACTER POUR
INFORMATION COMPLEMENTAIRE**

**DATE LIMITE DE DEPOT DE
CANDIDATURE**

Nom : BRIOT Amandine

☎ : 03 29 38 52 48

✉ : emploi@vosges.fr

Nom : BOTTERO Catherine

☎ : 03 29 29 00 77

✉ : cbottero@vosges.fr

27 avril 2024