

**Pôle Développement
des Solidarités**

Numéro de poste : PT_01253

Direction : Direction de l'Enfance et de la Famille - DEF

Service : Protection Maternelle et Infantile – PMI

Cellule : Périnatalité et Santé Sexuelle

Localisation : 47 rue de la Préfecture à Epinal

Filière : Médico-sociale

Groupe de fonction : A3

Cadre d'emplois :
Sage-femme territoriale

Grades possibles :

- **Minimal :** sage-femme de classe normale
- **Maximal :** sage-femme hors classe

**SAGE-FEMME COORDINATRICE
RESPONSABLE PERINATALITE ET SANTE SEXUELLE**

MISSION

Coordonner et promouvoir les actions du Centre de Santé Sexuelle (CSS) sur le département en lien avec le Chef de service de la Protection Maternelle et Infantile (PMI) et le médecin Directeur des Centres de Santé Sexuelle. Assurer le rôle de référent technique des sages-femmes de PMI et des conseillères conjugales et familiales des Centres de Santé Sexuelle (CSS).

ACTIVITES

- **Activités principales :**
 - Etre Référent technique/expert auprès des sages-femmes PMI des Maisons de la Solidarité et de la Vie Sociale (MSVS) en coordination avec le Chef de service PMI, le médecin Directeur des CSS et le médecin référent en protection de l'enfance
 - Coordonner l'action des sages-femmes et professionnels des Centres de Santé Sexuelles
 - Organiser des réunions métiers : sages-femmes et professionnels des CSS
 - Assurer l'organisation matérielle des CSS : locaux, partenariat avec les laboratoires et pharmacies
 - Suivre les conventions nécessaires à l'activité des CSS : locaux, pratique de l'IVG, interventions collectives...
 - Développer et organiser les interventions collectives et consultations de CSS, développer la réalisation des IVG médicamenteuses sur tout le territoire
 - Assurer la gestion des informations préoccupantes en CSS
 - Définir et élaborer des projets et des plans d'action dans le domaine de la périnatalité et la santé sexuelle au niveau départemental
 - Etre garant du respect des normes et réglementations en lien avec la périnatalité et les CSS
 - Effectuer une veille juridique en matière de périnatalité et santé sexuelle
 - Etre garant de la formation continue des sages-femmes et conseillères conjugales et familiales et des médecins en CSS
 - Assurer le partenariat avec les maternités, le réseau périnatal lorrain et la COPEGE, l'éducation nationale, la CPAM, l'Espace de Vie Affective, Relationnelle et Sexuelle (EVARS), la Déléguée aux droits des femmes et à l'égalité hommes-femmes, la psychiatrie périnatale, les Maisons des Adolescents et jeunes Adultes (MDAJA)
- **Activités spécifiques :**
 - Participer au recrutement des sages-femmes et autres professionnels des CSS
 - Assurer des consultations en CSS, la réalisation des IVG médicamenteuses sur le département en fonctions des besoins des territoires
 - Assurer des informations collectives sur le département en collaboration/remplacement des autres professionnels PMI
 - Participer à des groupes de travail départementaux en représentant la DEF

DIPLOMES/QUALIFICATIONS NECESSAIRES

- **Diplôme d'Etat de sage-femme**

	COMPETENCES REQUISES	NIVEAUX				
	SAVOIR	1	2	3	4	
<p>Légende des niveaux de compétences</p> <p>1 : Niveau de base du domaine ⇒ connaître</p> <p>2 : Niveau de professionnalisme ⇒ comprendre, être opérationnel</p> <p>3 : Niveau de maîtrise ou d'expertise ⇒ pratiquer, diagnostiquer, proposer des actions...</p> <p>4 : Niveau d'analyse ou de stratégie ⇒ faire évoluer, enseigner, gérer des situations complexes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissances du dispositif de protection de l'enfance • Connaissances de la législation relative aux activités de sages-femmes • Connaissances de la législation relative aux établissements de centre de santé sexuelle • Connaissances de l'institution départementale et de son fonctionnement • Connaissances des outils informatiques (Internet, messagerie, traitement de texte...) 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissances de la législation relative aux activités de sages-femmes 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissances de la législation relative aux établissements de centre de santé sexuelle 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissances de l'institution départementale et de son fonctionnement 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissances des outils informatiques (Internet, messagerie, traitement de texte...) 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	SAVOIR FAIRE		1	2	3	4
	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer des liaisons efficaces avec les différents partenaires 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les techniques d'animation et de conduite de réunion 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Analyser conceptualiser et développer une stratégie de prévention 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Savoir communiquer et rendre compte 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<ul style="list-style-type: none"> • Organiser des campagnes d'information individuelles et collectives 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
SAVOIR ETRE						
<ul style="list-style-type: none"> • Loyauté • Rigueur • Réactivité, organisation et méthode • Esprit d'équipe • Secret professionnel 						

CONDITIONS DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL

- **Quotité : 100 %**
- **Disponibilité horaire importante :** OUI NON
- **Modalités particulières de temps de travail**

Astreintes Horaires décalés Travail le week end Travail de nuit

CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES

Travail seul Travail en équipe Travail au contact du public

DEPLACEMENTS

- **Déplacements :** Occasionnel Intermittent Fréquent Permanent
- **Permis de conduire :** A B C D EB EC ED

AUTORISATIONS - HABILITATIONS

OUI NON

Si oui, lesquelles : autorisations

Microtracteur tondeuse Tondeuse 4x4 « Reform » Balayeuse aspiratrice Tracteur faucheur
 Engin de chargement < 4,5 T Engin de chargement > 4,5 T Mini-Pelle jusqu'à 6T, Tractopelle,
 Cylindre à conducteur porté < 2,5T, Compacteur > 2,5 T, Chariot élévateur de chantier,
 Engins de viabilité hivernale, Grue auxiliaire de levage, Chariot élévateur, nacelle

Habilitations : électricien Non électricien

EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

OUI NON

Si oui, lesquels :



lunettes
de protection



casque



protections



masque
de soudure



gants



Vêtements



masques



harnais



chaussures,

EXIGENCES LIEES AU POSTE

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Respect des consignes de sécurité, des formations techniques obligatoires et des normes qualité

**CHARGE DU RECRUTEMENT
ET DE LA FORMATION**

Nom : BRIOT Amandine

☎ : 03 29 38 52 48

✉ : emploi@vosges.fr

**PERSONNE A CONTACTER POUR
INFORMATION COMPLEMENTAIRE**

Nom : BOTTERO Catherine

☎ : 03 29 29 00 77

✉ : cbottero@vosges.fr

**DATE LIMITE DE DEPOT DE
CANDIDATURE**

10 mai 2024