



D.R.H. FICHE DE POSTE

*Pôle Développement
du Territoire*

TECHNICIEN ASSAINISSEMENT

Numéro de poste : MS6

Fiche métier : Technicien assainissement

Direction : Direction de l'Attractivité des Territoires

Service : Service Environnement

Localisation : 8, Rue de la Préfecture – 88000 EPINAL

Filière : Technique

Catégorie : C / B

Cadre d'emplois :
Adjoint technique /
Technicien territorial

Grades possibles :
Minimal : Adjoint technique

Maximal : Technicien principal de 1^{ère} classe

NBI : OUI NON

Nombre de points attribués : 13

DÉSIGNATION DES FONCTIONS ÉLIGIBLES :

Technicien qualifié de laboratoire

MISSION

- Exercer la compétence Service d'Assistance Technique à l'Exploitation des Stations d'Epuración (SATESE)
- Etre référent en matière d'assainissement

ACTIVITES

● **Activités principales :**

- Organiser, planifier et réaliser le suivi des ouvrages d'assainissement des collectivités
- Réaliser des mesures de terrain et des prélèvements d'échantillons pour analyses
- Conseiller les exploitants quant au fonctionnement des ouvrages
- Valider l'auto-surveillance de certains ouvrages
- Rédiger des comptes-rendus des visites de terrain
- Rédiger des fiches descriptives des ouvrages
- Suivre des projets et/ou conventions en tant que partenaire technique et/ou financier
- Participer à différents groupes de travail
- Mettre en œuvre, suivre et évaluer la politique assainissement et ses dispositifs
- Participer à des sessions de formation des exploitants des ouvrages
- Participer à la gestion administrative : devis, commandes, marchés ...

● **Activités spécifiques :**

- Assister ponctuellement d'autres services dans le cadre de la maîtrise d'ouvrage
- Encadrer des stagiaires

DIPLOMES/QUALIFICATIONS NECESSAIRES

- **Titre :** métiers de l'environnement, gestion de l'eau
- **Niveau :** Bac + 2 minimum avec expérience dans le domaine de l'épuration des eaux usées

Légende des niveaux de compétences

1 : Niveau de base du domaine
⇒ connaître

2 : Niveau de professionnalisme
⇒ comprendre, être opérationnel

3 : Niveau de maîtrise ou d'expertise
⇒ pratiquer, diagnostiquer, proposer des actions...

4 : Niveau d'analyse ou de stratégie
⇒ faire évoluer, enseigner, gérer des situations complexes

COMPETENCES REQUISES		NIVEAUX			
SAVOIR		1	2	3	4
<ul style="list-style-type: none"> Contexte législatif et réglementaire relatif à l'assainissement 		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> Techniques de traitements des eaux usées 		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> Milieus naturels 		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> Fonctionnement des collectivités et des institutions 		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> Connaissances des marchés publics et des règles budgétaires d'une collectivité 		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SAVOIR FAIRE		1	2	3	4
<ul style="list-style-type: none"> Conduire un projet 		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> Animer, conseiller les exploitants, les élus dans les choix techniques 		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> Réaliser des mesures de terrain et prélever des échantillons pour analyse en laboratoire 		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> Maîtriser l'outil informatique et exploiter des données 		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> Contrôler la conformité administrative de différents documents (manuel auto-surveillance, cahier des charges) 		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> Gérer des contacts permanents avec les élus et différents partenaires 		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SAVOIR ETRE					
<ul style="list-style-type: none"> Capacité d'écoute et de négociation Aptitude au travail en équipe Sens de l'initiative, autonomie Pédagogie Rigueur Ouverture d'esprit Cohérence et impartialité dans l'application des règles 					

CONDITIONS DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL

- **Quotité : 100 %**

- **Disponibilité horaire importante :** OUI NON

- **Modalités particulières de temps de travail :**

Astreintes Horaires décalés Travail le week end Travail de nuit

CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES

Travail seul Travail en équipe Travail au contact du public

DEPLACEMENTS

- **Déplacements :** Occasionnel Intermittent Fréquent Permanent

- **Permis de conduire :** A B C D EB EC ED

AUTORISATIONS - HABILITATIONS

OUI NON

Si oui, lesquelles : autorisations

Microtracteur tondeuse Tondeuse 4x4 « Reform » Balayeuse aspiratrice Tracteur faucheur
 Engin de chargement < 4,5 T Engin de chargement > 4,5 T Mini-Pelle jusqu'à 6T, Tractopelle,
 Cylindre à conducteur porté < 2,5T, Compacteur > 2,5 T, Chariot élévateur de chantier,
 Engins de viabilité hivernale, Grue auxiliaire de levage, Chariot élévateur, nacelle

Habilitations : électricien Non électricien

EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

OUI NON

Si oui, lesquels :



lunettes
de protection



casque



protections



masque
de soudure



gants



vêtements



masques



harnais



chaussures,

EXIGENCES LIEES AU POSTE

Respect des consignes de sécurité, des formations techniques obligatoires et des normes qualité

**RESPONSABLE DU RECRUTEMENT
DRH**

Nom : Antoine ROTH

☎ : 03.29.38.52.49

✉ : emploi@vosges.fr

**PERSONNE A CONTACTER POUR
INFORMATION COMPLEMENTAIRE**

Nom : CHICOT Laurence

☎ : 03 29 29 87 94

✉ : lchicot@vosges.fr

**DATE LIMITE DE DEPOT DE
CANDIDATURE**

30 Avril 2019