

RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE



LA **VIE** EN  
**VOSGES**  
le Département

PRÉFECTURE DES VOSGES  
D.C.L.

18 DEC. 2020

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

DEPARTEMENT DES VOSGES

MAISON DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE

Budget Primitif  
Exercice 2021



**REPUBLIQUE FRANCAISE**

**MAISON DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE**

Numéro SIRET : 228 800 017 00037

POSTE COMPTABLE DE LA PAIERIE DEPARTEMENTALE

**M22**

**BUDGET PRIMITIF**

BUDGET : 02 MAISON DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE

**ANNEE 2021**

**EXPLOITATION : DEPENSES**  
**GRUPE I : DEPENSES AFFERENTES A L'EXPLOITATION COURANTE**

	Réel n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Budget prévisionnel proposé			Depenses autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
			Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)	Total (5)=(3)+(4)		
<b>ACHATS</b>							
60611	EAU ET ASSAINISSEMENT	11 484,83	12 499,65		14 000,00	14 000,00	14 000,00
60612	ENERGIE ELECTRICITE	27 655,83	38 000,00		38 000,00	38 000,00	38 000,00
60613	CHAUFFAGE	60 085,65	62 000,00		60 000,00	60 000,00	60 000,00
60621	COMBUSTIBLES ET CARBURANTS	28 734,22	27 000,00		28 000,00	28 000,00	28 000,00
60622	PRODUITS D'ENTRETIEN	8 206,84	13 000,00		13 000,00	13 000,00	13 000,00
60623	FOURNITURES D'ATELIER	11 860,21	18 000,00		18 000,00	18 000,00	18 000,00
60624	FOURNITURES ADMINISTRATIVES	505,33	2 500,00		2 500,00	2 500,00	2 500,00
60625	FOURNITURES SCOLAIRES EDUCATIVES ET DE LOISIRS	12 782,23	12 000,00		14 000,00	14 000,00	14 000,00
606261	PROTECTIONS, PRODUITS ABSORBANTS	2 062,62	5 000,00		5 000,00	5 000,00	5 000,00
606268	AUTRES FOURNITURES HOTELIERES	1 773,06	8 000,00		8 000,00	8 000,00	8 000,00
60628	AUTRES FOURNITURES NON STOCKEES	48 717,10	51 500,00		51 519,00	51 519,00	51 519,00
6063	ALIMENTATION	81 276,23	100 000,00		100 000,00	100 000,00	100 000,00
6066	FOURNITURES MEDICALES	1 918,07	5 000,00		5 000,00	5 000,00	5 000,00

<b>SERVICES EXTERIEURS</b>							
	Réel n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)	Total (5)=(3)+(4)	Depenses autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
61111	EXAMENS DE BIOLOGIE	137,00	200,00		200,00	200,00	200,00
61112	EXAMENS DE RADIOLOGIE		200,00		200,00	200,00	200,00
61118	AUTRES PRESTATIONS A CARACTERE MEDICAL	770,00	600,00		9 380,00	9 380,00	9 380,00
6112	PRESTATION A CARACTERE MEDICO-SOCIAL	17 005,61	25 000,00				
61128	AUTRES PRESTATIONS A CARACTERE MEDICO-SOCIAL				25 000,00	25 000,00	25 000,00

<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>							
	Réel n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)	Total (5)=(3)+(4)	Depenses autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
62428	AUTRES TRANSPORTS D'USAGERS	3 090,00	6 000,00		4 000,00	4 000,00	4 000,00
6251	VOYAGES ET DEPLACEMENTS	8 129,52	5 500,00		5 000,00	5 000,00	5 000,00
6256	MISSIONS	104,90	4 000,00		2 000,00	2 000,00	2 000,00
6257	RECEPTIONS	30,00	200,00		200,00	200,00	200,00
6281	PRESTATIONS DE BLANCHISSAGE A L'EXTERIEUR	5 907,50	9 000,00		9 000,00	9 000,00	9 000,00
6282	PRESTATIONS D'ALIMENTATION A L'EXTERIEUR	64 289,99	64 000,00		64 000,00	64 000,00	64 000,00
6288	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	40 720,16	40 000,00		40 000,00	40 000,00	40 000,00
<b>TOTAL GROUPE I</b>	<b>437 246,90</b>	<b>509 199,65</b>		<b>515 999,00</b>	<b>515 999,00</b>		<b>515 999,00</b>

**GRUPE II : DEPENSES AFFERENTES AU PERSONNEL**

	Réel n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Budget prévisionnel proposé			Depenses autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
			Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)	Total (5)=(3)+(4)		
6331	VERSEMENT DE TRANSPORT	12 447,70	17 000,00		900,00	900,00	900,00
6332	ALLOCATION LOGEMENT	10 036,81	10 700,00		10 500,00	10 500,00	10 500,00
6333	PARTICIPATION DES EMPLOYEURS A LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE				30 000,00	30 000,00	30 000,00
6336	COTISATION AU FONDS POUR L'EMPLOI HOSPITALIER	16 331,40	21 500,00		17 000,00	17 000,00	17 000,00
6338	AUTRES IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES SUR REMUNERATIONS		16 911,00				
64111	REMUNERATION PRINCIPALE	1 436 123,30	1 890 100,00		1 645 100,00	1 645 100,00	1 645 100,00
64112	NBI SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT ET INDEMNITE DE RESIDENCE	50 818,30	73 700,00		60 000,00	60 000,00	60 000,00
64113	PRIME DE SERVICE	156 862,86	140 100,00		140 000,00	140 000,00	140 000,00
641181	GRATIFICATIONS DES STAGIAIRES	8 767,50	5 000,00		10 000,00	10 000,00	10 000,00
641188	AUTRES	280 419,05	488 700,00		550 700,00	550 700,00	550 700,00
64131	REMUNERATION PRINCIPALE	236 662,71	117 200,00		123 000,00	123 000,00	123 000,00
64136	INDEMNITES DE PREAVIS ET DE LICENCIEMENT		6 000,00		20 000,00	20 000,00	20 000,00
64138	AUTRES INDEMNITES	40 685,52	13 700,00		34 120,00	34 120,00	34 120,00
64151	REMUNERATION PRINCIPALE	267 768,67	85 700,00		184 000,00	184 000,00	184 000,00
64158	AUTRES INDEMNITES	52 920,90	13 000,00		35 000,00	35 000,00	35 000,00
6417	APPRENTIS				8 500,00	8 500,00	8 500,00
64511	COTISATIONS A L'URSSAF	358 311,74	381 100,00		440 000,00	440 000,00	440 000,00
64512	COTISATIONS AUX MUTUELLES		1 400,00		1 600,00	1 600,00	1 600,00
64513	COTISATIONS AUX CAISSES DE RETRAITE	23 141,77	7 500,00		21 400,00	21 400,00	21 400,00
64514	COTISATIONS A L'ASSEDIC	22 630,39	11 700,00		18 200,00	18 200,00	18 200,00
64515	COTISATIONS A LA CNRACL	474 098,21	607 000,00		500 000,00	500 000,00	500 000,00
64784	OEUVRES SOCIALES	36 158,47	37 300,00		35 400,00	35 400,00	35 400,00
6488	AUTRES CHARGES DIVERSES DE PERSONNEL	67 248,31	18 800,00		20 100,00	20 100,00	20 100,00
<b>TOTAL GROUPE II</b>	<b>3 551 433,61</b>	<b>3 964 111,00</b>		<b>3 905 520,00</b>	<b>3 905 520,00</b>		<b>3 905 520,00</b>

**GRUPE III : DEPENSES AFFERENTES A LA STRUCTURE**

	Réel n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Budget prévisionnel proposé			Depenses autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
			Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)	Total (5)=(3)+(4)		
6132	LOCATIONS IMMOBILIERES	5 073,62	11 000,00		11 000,00	11 000,00	11 000,00
6135	LOCATIONS MOBILIERES		500,00		500,00	500,00	500,00
61521	BATIMENTS PUBLICS	4 069,04	9 000,00		9 000,00	9 000,00	9 000,00
61558	AUTRES MATERIELS ET OUTILLAGES ENTRETIEN ET REPARATION	1 041,11	4 000,00		4 000,00	4 000,00	4 000,00
61568	MAINTENANCE AUTRES	10 530,23	13 000,00		13 000,00	13 000,00	13 000,00
6163	PRIMES D ASSURANCES - ASSURANCE TRANSPORT	3 354,03	10 000,00		4 000,00	4 000,00	4 000,00
6168	PRIMES ASSURANCES AUTRES RISQUES	119 198,05	121 000,00				
61688	AUTRES RISQUES				40 000,00	40 000,00	40 000,00
6182	DOCUMENTATION GENERALE ET TECHNIQUE	906,10	900,00		1 000,00	1 000,00	1 000,00
6184	CONCOURS DIVERS	8 255,00	47 500,00		41 000,00	41 000,00	41 000,00
6185	FRAIS DE COLLOQUES, SEMINAIRES, CONFERENCES		600,00		600,00	600,00	600,00
623	INFORMATION, PUBLICATIONS, RELATIONS PUBLIQUES	537,90	600,00		600,00	600,00	600,00
6354	DROITS D'ENREGISTREMENT ET DE TIMBRE		300,00		300,00	300,00	300,00
6358	AUTRES DROITS	660,38	1 000,00		1 000,00	1 000,00	1 000,00

<b>AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>							
	Réel n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)	Total (5)=(3)+(4)	Depenses autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
6571	SUBVENTIONS AUX ASSOCIATIONS PARTICIPANT A LA VIE SOCIALE DES USAGERS	2 000,00					
6578	AUTRES SUBVENTIONS	4 000,00	4 000,00		4 000,00	4 000,00	4 000,00
6582	PECULE	12 114,12	12 000,00		12 000,00	12 000,00	12 000,00
6588	AUTRES	9 411,54	9 500,00		10 100,00	10 100,00	10 100,00

**CHARGES FINANCIERES**  
**CHARGES EXCEPTIONNELLES**

<b>DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET AUX PROVISIONS</b>							
	Réel n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)	Total (5)=(3)+(4)	Depenses autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
68112	DOTATION AMORTISSEMENT DES IMMOBILISATIONS CORPORELLES	67 785,05	76 000,00		50 000,00	50 000,00	50 000,00
<b>TOTAL GROUPE III</b>	<b>248 936,17</b>	<b>320 900,00</b>		<b>202 100,00</b>	<b>202 100,00</b>		<b>202 100,00</b>

<b>TOTAL GENERAL (GROUPE I + GROUPE II + GROUPE III)</b>	<b>4 237 616,68</b>	<b>4 794 210,65</b>		<b>4 623 619,00</b>	<b>4 623 619,00</b>		<b>4 623 619,00</b>
--	---------------------	---------------------	--	---------------------	---------------------	--	---------------------

	Report à nouveau en n-2	Report à nouveau en n-1	Report à nouveau en n				
002	<b>DEFICIT DE LA SECTION D'EXPLOITATION REPORTE</b>						

<b>TOTAL DEPENSES D'EXPLOITATION</b>	<b>4 237 616,68</b>	<b>4 794 210,65</b>		<b>4 623 619,00</b>	<b>4 623 619,00</b>		<b>4 623 619,00</b>
--------------------------------------	---------------------	---------------------	--	---------------------	---------------------	--	---------------------

**EXPLOITATION : RECETTES**  
**GROUPE I : PRODUITS DE LA TARIFICATION**

	Réal n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Budget prévisionnel proposé		Recettes autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
			Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)		
73332 PRIX DE JOURNEE	4 200 000,00	4 459 535,00		4 015 600,00	4 015 600,00	4 015 600,00
<b>TOTAL GROUPE I</b>	<b>4 200 000,00</b>	<b>4 459 535,00</b>		<b>4 015 600,00</b>	<b>4 015 600,00</b>	<b>4 015 600,00</b>

**GROUPE II : AUTRES PRODUITS RELATIFS A L'EXPLOITATION**

	Réal n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Budget prévisionnel proposé		Recettes autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
			Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)		
6419 REMBOURSEMENTS SUR REMUNERATIONS DU PERSONNEL NON MEDICAL	54 453,99	34 500,00		34 500,00		34 500,00
70823 PARTICIPATION AUX FRAIS DE REPAS ET DE TRANSPORT DANS LES ESAT	1 654,21	2 500,00		2 500,00		2 500,00
744 FCTVA	223,35					
7488 AUTRES				8 380,00	8 380,00	8 380,00
7588 AUTRES PRODUITS DIVERS DE GESTION COURANTE	2 159,29	15 225,00		15 010,09	15 010,09	15 010,09
<b>TOTAL GROUPE II</b>	<b>58 490,84</b>	<b>52 225,00</b>		<b>60 390,09</b>	<b>60 390,09</b>	<b>60 390,09</b>

**GROUPE III : PRODUITS FINANCIERS ET PRODUITS NON ENCAISSABLES**

	Réal n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Budget prévisionnel proposé		Recettes autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
			Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)		

**PRODUITS FINANCIERS**

**PRODUITS EXCEPTIONNELS**

7718 PRODUITS EXCEPTIONNELS SUR OPERATION DE GESTION - AUTRES	10 233,61					
778 AUTRES PRODUITS EXCEPTIONNELS	775,52					

**AUTRES PRODUITS**

<b>TOTAL GROUPE III</b>	<b>11 009,13</b>					
<b>TOTAL GENERAL (GROUPE I + GROUPE II + GROUPE III)</b>	<b>4 269 499,97</b>	<b>4 511 760,00</b>		<b>4 075 990,09</b>	<b>4 075 990,09</b>	<b>4 075 990,09</b>

	Report a nouveau en n-2	Report à nouveau en n-1	Report à nouveau en n			
002 EXCEDENT DE LA SECTION D'EXPLOITATION REPORTE		282 450,65		547 628,91		
<b>TOTAL RECETTES D'EXPLOITATION</b>	<b>4 269 499,97</b>	<b>4 794 210,65</b>		<b>4 623 619,00</b>	<b>4 623 619,00</b>	<b>4 623 619,00</b>

**INVESTISSEMENT : DEPENSES**  
**Chapitre: 21 IMMOBILISATIONS CORPORELLES**

	Réal n-2	Budget exécutoire n-1	Budget prévisionnel proposé			Dépenses autorisées	Budget exécutoire
			Reconduction	Mesures nouvelles	Total		
2182 MATERIEL DE TRANSPORT	14 388,82	43 000,00		15 000,00	15 000,00		15 000,00
2183 MATERIEL DE BUREAU ET MATERIEL INFORMATIQUE				20 000,00	20 000,00		20 000,00
2184 MOBILIER	18 347,23	18 000,00		15 000,00	15 000,00		15 000,00
2188 AUTRES IMMOBILISATIONS CORPORELLES	43 130,58	15 000,00					
<b>TOTAL</b>	<b>75 866,63</b>	<b>76 000,00</b>		<b>50 000,00</b>	<b>50 000,00</b>		<b>50 000,00</b>

**Chapitre: 481 CHARGES A REPARTIR SUR PLUSIEURS EXERCICES**

	Réal n-2	Budget exécutoire n-1	Budget prévisionnel proposé			Dépenses autorisées	Budget exécutoire
			Reconduction	Mesures nouvelles	Total		
<b>TOTAL</b>							

	Réal n-2	Budget exécutoire n-1	Budget prévisionnel proposé			Dépenses autorisées	Budget exécutoire
			Reconduction	Mesures nouvelles	Total		
<b>TOTAL DEPENSES D'INVESTISSEMENT</b>	<b>75 866,63</b>	<b>76 000,00</b>		<b>50 000,00</b>	<b>50 000,00</b>		<b>50 000,00</b>

	Report à nouveau en n-2	Report à nouveau en n-1	Report à nouveau en n			Dépenses autorisées	Budget exécutoire
			Reconduction	Mesures nouvelles	Total		
001 SOLDE D'EXECUTION DE LA SECTION D'INVESTISSEMENT REPORTE							
003 EXCEDENT PREVISIONNEL D'INVESTISSEMENT		169 058,52					
<b>TOTAL DEPENSES D'INVESTISSEMENT</b>	<b>75 866,63</b>	<b>245 058,52</b>		<b>50 000,00</b>	<b>50 000,00</b>		<b>50 000,00</b>

**INVESTISSEMENT : RECETTES**

**Chapitre: 10 DOTATIONS, FONDS DIVERS ET RESERVES**

	Réel n-2	Budget exécutoire n-1	Budget prévisionnel proposé			Recettes autorisées	Budget exécutoire
			Reconduction	Mesures nouvelles	Total		
10222 FCTVA	3 737,46						
<b>TOTAL</b>	<b>3 737,46</b>						

**Chapitre: 28 AMORTISSEMENTS DES IMMOBILISATIONS**

	Réel n-2	Budget exécutoire n-1	Budget prévisionnel proposé			Recettes autorisées	Budget exécutoire
			Reconduction	Mesures nouvelles	Total		
28182 AMORTISSEMENT DU MATERIEL DE TRANSPORT	22 614,06	19 600,00					
28184 AMORTISSEMENT DU MOBILIER	22 095,66	20 000,00		50 000,00	50 000,00		50 000,00
28188 AMORTISSEMENT DES AUTRES IMMOBILISATIONS CORPORELLES	23 075,33	36 400,00					
<b>TOTAL</b>	<b>67 785,05</b>	<b>76 000,00</b>		<b>50 000,00</b>	<b>50 000,00</b>		<b>50 000,00</b>

**Chapitre: 481 CHARGES A REPARTIR SUR PLUSIEURS EXERCICES**

	Réel n-2	Budget exécutoire n-1	Budget prévisionnel proposé			Recettes autorisées	Budget exécutoire
			Reconduction	Mesures nouvelles	Total		
<b>TOTAL</b>							

	Réel n-2	Budget exécutoire n-1	Budget prévisionnel proposé			Recettes autorisées	Budget exécutoire
			Reconduction	Mesures nouvelles	Total		
<b>TOTAL RECETTES D'INVESTISSEMENT</b>	<b>71 522,51</b>	<b>76 000,00</b>		<b>50 000,00</b>	<b>50 000,00</b>		<b>50 000,00</b>

	Report à nouveau en n-2	Report à nouveau en n-1	Report à nouveau en n				
<b>TOTAL RECETTES D'INVESTISSEMENT</b>	<b>71 522,51</b>	<b>245 058,52</b>		<b>50 000,00</b>	<b>50 000,00</b>		<b>50 000,00</b>

# Annexe

D1.1-Etat du personnel



the 1990s, the number of people with diabetes has increased in all industrialized countries (1).

Diabetes is a chronic disease with a high prevalence and a high mortality. The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2). The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2). The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2). The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2).

The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2). The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2). The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2). The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2).

The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2). The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2). The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2). The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2).

The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2). The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2). The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2). The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2).

The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2). The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2). The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2). The prevalence of diabetes is increasing in all industrialized countries, and the mortality is also increasing (2).

## IV – ANNEXES

## AUTRES ELEMENTS D'INFORMATIONS – ETAT DU PERSONNEL AU 30/11/2020

IV

D1.1

## D1.1 – ETAT DU PERSONNEL AU 30/11/2020 - Maison de l'Enfance et de la Famille (MEF)

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EMPLOIS BUDGETAIRES (3)		EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4)		TOTAL
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	
<b>Personnel Non Médical - FPH (b)</b>		94	0	68	13	81
Directeur	HA	1		0		0
Attaché administratif hospitalier	HA	2		1,9		1,9
Assistant socio-éducatif classe supérieure	HA	11		7,8		7,8
Assistant socio-éducatif classe normale	HA	5		3	1	4
Cadre socio-éducatif	HA	2		2		2
Educateur de jeunes enfants Classe Supérieure	HA	1		1		1
Educateur de jeunes enfants 2ème classe	HA	1		0	1	1
Infirmier soins généraux (ISGS) 2	HA	1		0	1	1
Psychologue classe normale	HA	2		1	1	2
Adjoint des cadres hospitaliers Classe Supérieure	HB	1		0,8		0,8
Adjoint des cadres hospitaliers Classe Normale	HB	2		1	1	2
Moniteur éducateur Principal	HB	1		0,8		0,8
Moniteur éducateur	HB	10		7	2	9
Assistant socio-éducatif principal (anc)	HB	1		0		0
Assistant socio-éducatif (anc)	HB	1		0		0
Animateur Principal 2ème classe	HB	2		1		1
Animateur	HB	1		0	1	1
Adjoint administratif 2ème classe	HC	1		1		1
Aide-soignant principal	HC	1		1		1
Aide-soignant	HC	20		15,9	2	17,9
Agent de service hospitalier qualifié (ASHQ) Classe Supérieure	HC	2		2		2
Agent de service hospitalier qualifié (ASHQ) Classe Normale	HC	17		12,8	3	15,8
Moniteur d'atelier	HC	1		1		1
Agent de maîtrise principal	HC	1		1		1
Ouvrier principal 1ère classe	HC	2		2		2
Ouvrier principal 2ème classe	HC	4		4		4
<b>TOTAL GENERAL (a + b)</b>		94	0	68	13	81

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR : INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillés (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques \* quotité de temps de travail \* période d'activité dans l'année

Exemple : un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT ; un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT ; un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex : CDD de 6 mois, recrutement à mi-année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 \* 6 / 12).

(5) Par exemple : emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, « emplois spécifiques » régis par l'article 139 ter de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 etc.

IV – ANNEXES

IV

AUTRES ELEMENTS D'INFORMATIONS – ETAT DU PERSONNEL AU 30/11/2020

D1.1

D1.1 – ETAT DU PERSONNEL AU 30/11/2020 - Maison de l'Enfance et de la Famille (MEF) - suite

AGENTS NON TITULAIRES EN FONCTION AU 31/10/2019	CATEGORIES (1)	SECTEUR (2)	REMUNERATION (3)		CONTRAT	
			Index (8)	Euros	Fondement du contrat (4)	Nature du contrat (5)
<b>Agents occupant un emploi permanent</b>						
Aide-soignant	HC	MT	706		3-1	CDD
Aide-soignant	HC	MT	706		3-2	CDD
Agent de service hospitalier qualifié (ASHQ) Classe Normale	HC	MT	1400		3-1	CDD
Agent de service hospitalier qualifié (ASHQ) Classe Normale	HC	MT	698		3-2	CDD
Agent de service hospitalier qualifié (ASHQ) Classe Normale	HC	MT	350		3-2	CDI
Animateur	HB	ANIM	372		3-2	CDD
Moniteur éducateur	HB	S	372		3-1	CDD
Moniteur éducateur	HB	S	744		3-2	CDD
Assistant socio-éducatif classe normale	HA	S	404		3-2	CDD
Educateur de jeunes enfants 2ème classe	HA	S	404		3-2	CDD
Infirmier soins généraux (ISGS) 2	HA	MT	489		3-2	CDD
Psychologue classe normale	HA	MT	444		3-2	CDD
<b>Agents occupant un emploi non permanent (7)</b>						

(1) CATEGORIES: A, B et C.

(2) SECTEUR ADM.: Administratif.

TECH.: Technique

URB.: Urbanisme (dont aménagement urbain).

S.: Social

MS.: Médico-social.

MT.: Médico-technique.

SP.: Sportif

CULT.: Culturel

ANIM.: Animation.

PM.: Police.

OTR.: Missions non rattachables à une filière.

(3) REMUNERATION: Référence à un indice brut (indiquer le niveau de l'indice brut) de la fonction publique ou en euros annuels bruts (indiquer l'ensemble des éléments de la rémunération brute annuelle).

(4) CONTRAT: Motif du contrat (loi du 26 janvier 1984 modifiée):

3-a: article 3, 1er alinéa: accroissement temporaire d'activité

3-b: article 3, 2ème alinéa: accroissement saisonnier d'activité.

3-1: remplacement d'un fonctionnaire autorisé à servir à temps partiel ou indisponible (maladie, maternité...).

3-2: vacance temporaire d'un emploi.

3-3-1\*: absence de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions

correspondantes.

3-3-2\*: emplois du niveau de la catégorie A, lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient.

3-3-3\*: emplois de secrétaire de mairie des communes de moins de 1 000 habitants et de secrétaire des groupements composés de communes dont la population moyenne est inférieure à ce seuil.

3-3-4\*: emplois à temps non complet des communes de moins de 1 000 habitants et des groupements composés de communes dont la population moyenne est inférieure à ce seuil, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %.

3-3-5\*: emplois des communes de moins de 2 000 habitants et des groupements de communes de moins de 10 000 habitants dont la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité ou à l'établissement en matière de

création, de changement de périmètre ou de suppression d'un service public.

3-4: article 21 de la loi n° 2012-347: contrat à durée indéterminée obligatoirement proposée à un agent contractuel.

38: article 38 travailleurs handicapés catégorie C.

47: article 47 recrutements directs sur emplois fonctionnels

110: article 110 collaborateurs de groupes de cabinets.

110-1: collaborateurs de groupes d'élus.

A: autres (préciser).

- (5) Indiquer si l'agent contractuel est titulaire d'un contrat à durée déterminée (CDD) ou d'un contrat à durée indéterminée (CDI). Les contrats particuliers devront être labellisés « A / autres » et feront l'objet d'une précision (ex. : « contrats aidés »).
- (6) Occupent un emploi permanent de la fonction publique territoriale, les agents non titulaires recrutés sur le fondement des articles 3-1, 3-2, 3-3, 3-4 et 47 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, ainsi que les agents qui sont titulaires d'un contrat à durée indéterminée pris sur le fondement de l'article 21 de la loi n° 2012-347.
- (7) Occupent un emploi non permanent de la fonction publique territoriale, les agents non titulaires recrutés sur le fondement des articles 3, 110 et 110-1.
- (8) Si un contrat fixe comme référence de rémunération un traitement hors échelle, il convient de mentionner le chevron conformément à l'article 6 décret 85-1148 du 20 octobre 1985.

Annexe

Signatures



**2021 - VOTE DU BUDGET PRIMITIF -  
Budget Maison de l'Enfance et de la Famille**

**ARRÊTÉ - SIGNATURES**

Présenté par le Président,  
à Épinal, le **17/12/2020**  
Délibéré par l'Assemblée départementale réunie en session  
à Épinal, le **17/12/2020**

**PRÉFECTURE DES VOSGES  
D.C.L.**

**18 DEC. 2020**

Nombre de membres en exercice : **34**  
Nombre de membres présents : **29**  
Nombre de suffrage exprimés : **34**  
Pour : **34**  
Contre : **0**  
Abstentions : **0**

**RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

Martine GIMMILLARO 	William MATHIS <b>(Mme GIMMILLARO)</b> 	Véronique MARCOT 	Philippe FAIVRE 
Caroline MATTIONI 	Roland BÉDEL 	Lyc GERECKE 	Claudie PRUVOST 
Catherine LOUIS 	Dominique PEDUZZI 	Dominique HUMBERT <b>(M. LECLERC)</b> 	Simon LECLERC 
Gilbert POIROT 	Jacqueline VALENTIN 	Benoit PIERRAT 	Roseline PIERREL <b>(M. PIERRAT)</b> 
Raphaëla CANTERI <b>(M. MOMON)</b> 	Dominique MOMON 	Valérie JANKOWSKI 	François VANNSON 
Nathalie BABOUHOT 	Guy SAUVAGE 	Ghislaine JEANDEL-JEANPIERRE 	Yannick VILLEMIN 
Martine BOULLIAT 	Robert COLIN 	Régine BÉGEL 	Benoît JOURDAIN 
Alain ROUSSEL 	Carole THIÉBAUT-GAUDÉ <b>(M. ROUSSEL)</b> 	Bernadette POIRAT 	Christian TARANTOLA 
Jérôme MATHIEU 	Brigitte VANSON 	Certifié exécutoire par le Président, compte tenu de la transmission en Préfecture, le <b>18 DEC. 2020</b> et de la publication le <b>18 DEC. 2020</b> A Epinal, le <b>18 DEC. 2020</b>	

the 1990s, the number of people in the world who are under 15 years of age is expected to increase from 1.1 billion to 1.5 billion.

There are a number of reasons why the world's population is growing so rapidly. One of the main reasons is that the number of children born to each woman has increased. This is due to a number of factors, including the fact that women are now having children at a younger age, and that they are having more children. Another reason is that the number of people who are surviving to old age has increased. This is due to a number of factors, including the fact that people are now living longer, and that there are now more people in the world who are over 65 years of age.

The rapid growth of the world's population is a cause for concern. It is expected that by the year 2050, the world's population will reach 8 billion. This is a significant increase from the current population of 6 billion. The rapid growth of the world's population is a cause for concern because it is expected to lead to a number of problems, including a shortage of food, a shortage of water, and a shortage of jobs.

There are a number of ways in which the world's population can be controlled. One way is to encourage women to have fewer children. This can be done by providing women with access to family planning services. Another way is to encourage people to live longer. This can be done by providing people with access to better healthcare services.

The rapid growth of the world's population is a cause for concern. It is expected that by the year 2050, the world's population will reach 8 billion. This is a significant increase from the current population of 6 billion. The rapid growth of the world's population is a cause for concern because it is expected to lead to a number of problems, including a shortage of food, a shortage of water, and a shortage of jobs.

There are a number of ways in which the world's population can be controlled. One way is to encourage women to have fewer children. This can be done by providing women with access to family planning services. Another way is to encourage people to live longer. This can be done by providing people with access to better healthcare services.

The rapid growth of the world's population is a cause for concern. It is expected that by the year 2050, the world's population will reach 8 billion. This is a significant increase from the current population of 6 billion. The rapid growth of the world's population is a cause for concern because it is expected to lead to a number of problems, including a shortage of food, a shortage of water, and a shortage of jobs.

There are a number of ways in which the world's population can be controlled. One way is to encourage women to have fewer children. This can be done by providing women with access to family planning services. Another way is to encourage people to live longer. This can be done by providing people with access to better healthcare services.

The rapid growth of the world's population is a cause for concern. It is expected that by the year 2050, the world's population will reach 8 billion. This is a significant increase from the current population of 6 billion. The rapid growth of the world's population is a cause for concern because it is expected to lead to a number of problems, including a shortage of food, a shortage of water, and a shortage of jobs.

There are a number of ways in which the world's population can be controlled. One way is to encourage women to have fewer children. This can be done by providing women with access to family planning services. Another way is to encourage people to live longer. This can be done by providing people with access to better healthcare services.

The rapid growth of the world's population is a cause for concern. It is expected that by the year 2050, the world's population will reach 8 billion. This is a significant increase from the current population of 6 billion. The rapid growth of the world's population is a cause for concern because it is expected to lead to a number of problems, including a shortage of food, a shortage of water, and a shortage of jobs.



the 1990s. The authors of this paper have been fortunate to have been able to observe the development of the industry in the last few years. The following section describes the changes that have taken place in the industry since 1990.

The first change that has taken place in the industry since 1990 is the entry of new firms. The number of firms in the industry has increased from 12 in 1990 to 25 in 1998. The new firms are all small, family-owned businesses. The largest of these firms is the *Wendell* Group, which was founded in 1990. The *Wendell* Group is a family-owned business that has grown rapidly since its founding. It is now one of the largest and most successful firms in the industry. The other new firms are all smaller than the *Wendell* Group. They are all family-owned businesses that have been founded in the last few years. The entry of these new firms has led to a significant increase in the number of firms in the industry. This has led to a more competitive market, which has benefited consumers.

The second change that has taken place in the industry since 1990 is the entry of new products. The number of products in the industry has increased from 10 in 1990 to 25 in 1998. The new products are all small, family-owned businesses. The largest of these firms is the *Wendell* Group, which was founded in 1990. The *Wendell* Group is a family-owned business that has grown rapidly since its founding. It is now one of the largest and most successful firms in the industry. The other new firms are all smaller than the *Wendell* Group. They are all family-owned businesses that have been founded in the last few years. The entry of these new firms has led to a significant increase in the number of firms in the industry. This has led to a more competitive market, which has benefited consumers.

The third change that has taken place in the industry since 1990 is the entry of new firms. The number of firms in the industry has increased from 12 in 1990 to 25 in 1998. The new firms are all small, family-owned businesses. The largest of these firms is the *Wendell* Group, which was founded in 1990. The *Wendell* Group is a family-owned business that has grown rapidly since its founding. It is now one of the largest and most successful firms in the industry. The other new firms are all smaller than the *Wendell* Group. They are all family-owned businesses that have been founded in the last few years. The entry of these new firms has led to a significant increase in the number of firms in the industry. This has led to a more competitive market, which has benefited consumers.

The fourth change that has taken place in the industry since 1990 is the entry of new products. The number of products in the industry has increased from 10 in 1990 to 25 in 1998. The new products are all small, family-owned businesses. The largest of these firms is the *Wendell* Group, which was founded in 1990. The *Wendell* Group is a family-owned business that has grown rapidly since its founding. It is now one of the largest and most successful firms in the industry. The other new firms are all smaller than the *Wendell* Group. They are all family-owned businesses that have been founded in the last few years. The entry of these new firms has led to a significant increase in the number of firms in the industry. This has led to a more competitive market, which has benefited consumers.

The fifth change that has taken place in the industry since 1990 is the entry of new firms. The number of firms in the industry has increased from 12 in 1990 to 25 in 1998. The new firms are all small, family-owned businesses. The largest of these firms is the *Wendell* Group, which was founded in 1990. The *Wendell* Group is a family-owned business that has grown rapidly since its founding. It is now one of the largest and most successful firms in the industry. The other new firms are all smaller than the *Wendell* Group. They are all family-owned businesses that have been founded in the last few years. The entry of these new firms has led to a significant increase in the number of firms in the industry. This has led to a more competitive market, which has benefited consumers.

The sixth change that has taken place in the industry since 1990 is the entry of new products. The number of products in the industry has increased from 10 in 1990 to 25 in 1998. The new products are all small, family-owned businesses. The largest of these firms is the *Wendell* Group, which was founded in 1990. The *Wendell* Group is a family-owned business that has grown rapidly since its founding. It is now one of the largest and most successful firms in the industry. The other new firms are all smaller than the *Wendell* Group. They are all family-owned businesses that have been founded in the last few years. The entry of these new firms has led to a significant increase in the number of firms in the industry. This has led to a more competitive market, which has benefited consumers.