



LA **VIE** EN  
**VOSGES**  
le Département

RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE



## DEPARTEMENT DES VOSGES

MAISON DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE

Budget Primitif  
Exercice 2022

**REPUBLIQUE FRANCAISE**

**MAISON DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE**

Numéro SIRET : 228 800 017 00037

**POSTE COMPTABLE DE LA PAIERIE DEPARTEMENTALE**

**M22**

**BUDGET PRIMITIF**

**BUDGET : 02 MAISON DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE**

**ANNEE 2022**

**EXPLOITATION : DEPENSES**  
**GRUPE I : DEPENSES AFFERENTES A L'EXPLOITATION COURANTE**

		Réel n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Budget prévisionnel proposé			Depenses autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
				Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)	Total (5)=(3)+(4)		
<b>ACHATS</b>								
60611	EAU ET ASSAINISSEMENT	13 523.97	14 000.00		16 000.00	16 000.00		16 000.00
60612	ENERGIE ELECTRICITE	32 257.39	38 000.00		42 000.00	42 000.00		42 000.00
60613	CHAUFFAGE	63 600.00	60 000.00		64 500.00	64 500.00		64 500.00
60621	COMBUSTIBLES ET CARBURANTS	17 805.90	28 000.00		28 000.00	28 000.00		28 000.00
60622	PRODUITS D'ENTRETIEN	11 246.66	13 000.00		14 000.00	14 000.00		14 000.00
60623	FOURNITURES D'ATELIER	9 308.49	18 000.00		18 000.00	18 000.00		18 000.00
60624	FOURNITURES ADMINISTRATIVES	872.95	2 500.00		2 500.00	2 500.00		2 500.00
60625	FOURNITURES SCOLAIRES EDUCATIVES ET DE LOISIRS	13 626.13	14 000.00		14 000.00	14 000.00		14 000.00
606261	PROTECTIONS, PRODUITS ABSORBANTS	2 394.22	5 000.00		5 000.00	5 000.00		5 000.00
606268	AUTRES FOURNITURES HOTELIERES	5 355.63	8 000.00		7 000.00	7 000.00		7 000.00
60628	AUTRES FOURNITURES NON STOCKEES	45 821.35	51 519.00		51 500.00	51 500.00		51 500.00
6063	ALIMENTATION	88 112.43	100 000.00		95 000.00	95 000.00		95 000.00
6066	FOURNITURES MEDICALES	3 019.55	5 000.00		5 000.00	5 000.00		5 000.00
<b>SERVICES EXTERIEURS</b>								
61111	EXAMENS DE BIOLOGIE	18.00	200.00		200.00	200.00		200.00
61112	EXAMENS DE RADIOLOGIE		200.00		200.00	200.00		200.00
61118	AUTRES PRESTATIONS A CARACTERE MEDICAL	275.00	9 380.00		20 985.00	20 985.00		20 985.00
61128	AUTRES PRESTATIONS A CARACTERE MEDICO-SOCIAL	12 493.70	25 000.00		35 000.00	35 000.00		35 000.00
<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>								
62428	AUTRES TRANSPORTS D'USAGERS	1 532.10	4 000.00		14 000.00	14 000.00		14 000.00
6251	VOYAGES ET DEPLACEMENTS	2 328.57	5 000.00		4 000.00	4 000.00		4 000.00
6256	MISSIONS	440.37	2 000.00		2 000.00	2 000.00		2 000.00
6257	RECEPTIONS		200.00		200.00	200.00		200.00
6281	PRESTATIONS DE BLANCHISSAGE A L'EXTERIEUR	5 533.64	9 000.00		7 000.00	7 000.00		7 000.00
6282	PRESTATIONS D'ALIMENTATION A L'EXTERIEUR	54 710.54	64 000.00		64 000.00	64 000.00		64 000.00
6287	REMBOURSEMENT DE FRAIS							
6288	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	24 847.49	40 000.00		40 000.00	40 000.00		40 000.00
<b>TOTAL GROUPE I</b>		<b>409 124.08</b>	<b>515 999.00</b>		<b>550 085.00</b>	<b>550 085.00</b>		<b>550 085.00</b>

**GRUPE II : DEPENSES AFFERENTES AU PERSONNEL**

		Réel n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Budget prévisionnel proposé			Depenses autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
				Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)	Total (5)=(3)+(4)		
6331	VERSEMENT DE TRANSPORT	12 758.55	900.00		1 000.00	1 000.00		1 000.00
6332	ALLOCATION LOGEMENT	10 251.60	10 500.00		11 700.00	11 700.00		11 700.00
6333	PARTICIPATION DES EMPLOYEURS A LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE		30 000.00		30 000.00	30 000.00		30 000.00
6336	COTISATION AU FONDS POUR L'EMPLOI HOSPITALIER	16 541.76	17 000.00		18 000.00	18 000.00		18 000.00
64111	REMUNERATION PRINCIPALE	1 367 777.89	1 645 100.00		1 599 000.00	1 599 000.00		1 599 000.00
64112	NBI SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT ET INDEMNITE DE RESIDENCE	46 991.80	60 000.00		46 300.00	46 300.00		46 300.00
64113	PRIME DE SERVICE	92 905.75	140 000.00		100 000.00	100 000.00		100 000.00
641181	GRATIFICATIONS DES STAGIAIRES	6 230.55	10 000.00		15 000.00	15 000.00		15 000.00
641188	AUTRES	291 053.79	550 700.00		337 000.00	337 000.00		337 000.00
64131	REMUNERATION PRINCIPALE	420 529.88	123 000.00		198 000.00	198 000.00		198 000.00
64136	INDEMNITES DE PREAVIS ET DE LICENCIEMENT		20 000.00					
64138	AUTRES INDEMNITES	100 391.61	34 120.00		26 000.00	26 000.00		26 000.00
64151	REMUNERATION PRINCIPALE	187 382.66	184 000.00		400 500.00	400 500.00		400 500.00
64158	AUTRES INDEMNITES	42 605.90	35 000.00		26 000.00	26 000.00		26 000.00
6417	APPRENTIS	2 197.84	8 500.00		20 000.00	20 000.00		20 000.00
6419	REMBOURSEMENT SUR REMUNERATION DU PERSONNEL				126 000.00	126 000.00		126 000.00
64511	COTISATIONS A L URSSAF	397 329.39	440 000.00		435 000.00	435 000.00		435 000.00
64512	COTISATIONS AUX MUTUELLES		1 600.00					
64513	COTISATIONS AUX CAISSES DE RETRAITE	28 697.87	21 400.00		18 000.00	18 000.00		18 000.00
64514	COTISATIONS A L ASSEDI	27 197.42	18 200.00		18 000.00	18 000.00		18 000.00
64515	COTISATIONS A LA CNRACL	459 722.57	500 000.00		590 000.00	590 000.00		590 000.00
64784	OEUVRES SOCIALES	35 362.11	35 400.00		17 500.00	17 500.00		17 500.00
6488	AUTRES CHARGES DIVERSES DE PERSONNEL	28 950.30	20 100.00		20 000.00	20 000.00		20 000.00
<b>TOTAL GROUPE II</b>		<b>3 574 879.24</b>	<b>3 905 520.00</b>		<b>4 053 000.00</b>	<b>4 053 000.00</b>		<b>4 053 000.00</b>

**GRUPE III : DEPENSES AFFERENTES A LA STRUCTURE**

		Réel n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Budget prévisionnel proposé			Depenses autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
				Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)	Total (5)=(3)+(4)		
6132	LOCATIONS IMMOBILIERES	9 819.00	15 000.00		11 000.00	11 000.00		11 000.00
6135	LOCATIONS MOBILIERES		500.00					
61358	AUTRES LOCATIONS MOBILIERES							
61521	BATIMENTS PUBLICS	5 519.36	19 000.00		19 000.00	19 000.00		19 000.00
61558	AUTRES MATERIELS ET OUTILLAGES ENTRETIEN ET REPARATION	601.56	4 000.00		4 000.00	4 000.00		4 000.00
61568	MAINTENANCE AUTRES	11 498.87	18 000.00		18 000.00	18 000.00		18 000.00
6163	PRIMES D ASSURANCES - ASSURANCE TRANSPORT		4 000.00		5 000.00	5 000.00		5 000.00
61688	AUTRES RISQUES	83 502.83	40 000.00		34 500.00	34 500.00		34 500.00
6182	DOCUMENTATION GENERALE ET TECHNIQUE	834.10	1 000.00		1 200.00	1 200.00		1 200.00
6184	CONCOURS DIVERS	37 755.73	41 000.00		40 000.00	40 000.00		40 000.00
6185	FRAIS DE COLLOQUES, SEMINAIRES, CONFERENCES		600.00		600.00	600.00		600.00
623	INFORMATION, PUBLICATIONS, RELATIONS PUBLIQUES	537.90	600.00		1 200.00	1 200.00		1 200.00
627	SERVICES BANCAIRES ET ASSIMILES							
6354	DROITS D'ENREGISTREMENT ET DE TIMBRE		300.00		300.00	300.00		300.00
6358	AUTRES DROITS	1 149.53	1 000.00		1 000.00	1 000.00		1 000.00
637	AUTRES IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES (AUTRES ORGANISMES)							
<b>AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>								
6578	AUTRES SUBVENTIONS	4 000.00	4 000.00		6 000.00	6 000.00		6 000.00
6582	PECULE	10 324.80	12 000.00		12 000.00	12 000.00		12 000.00
6588	AUTRES CHARGES DIVERSES DE GESTION COURANTE	1.63	10 100.00		10 000.00	10 000.00		10 000.00

**CHARGES FINANCIERES**  
**CHARGES EXCEPTIONNELLES**

**DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET AUX PROVISIONS**

68112	DOTATION AMORTISSEMENT DES IMMOBILISATIONS CORPORELLES	75 236.61	70 000.00		50 000.00	50 000.00		50 000.00
<b>TOTAL GROUPE III</b>		<b>240 781.92</b>	<b>241 100.00</b>		<b>213 800.00</b>	<b>213 800.00</b>		<b>213 800.00</b>
<b>TOTAL GENERAL (GRUPE I + GROUPE II + GROUPE III)</b>		<b>4 224 785.24</b>	<b>4 662 619.00</b>		<b>4 816 885.00</b>	<b>4 816 885.00</b>		<b>4 816 885.00</b>
		Report à nouveau en n-2	Report à nouveau en n-1		Report à nouveau en n			
002	<b>DEFICIT DE LA SECTION D'EXPLOITATION REPORTE</b>							
<b>TOTAL DEPENSES D'EXPLOITATION</b>		<b>4 224 785.24</b>	<b>4 662 619.00</b>		<b>4 816 885.00</b>	<b>4 816 885.00</b>		<b>4 816 885.00</b>

**EXPLOITATION : RECETTES**  
**GROUPE I : PRODUITS DE LA TARIFICATION**

	Réel n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Budget prévisionnel proposé			Recettes autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
			Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)	Total (5)=(3)+(4)		
73332 PRIX DE JOURNEE	4 545 467.36	4 015 600.00		4 113 542.51	4 113 542.51		4 113 542.51
<b>TOTAL GROUPE I</b>	<b>4 545 467.36</b>	<b>4 015 600.00</b>		<b>4 113 542.51</b>	<b>4 113 542.51</b>		<b>4 113 542.51</b>

**GROUPE II : AUTRES PRODUITS RELATIFS A L'EXPLOITATION**

	Réel n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Budget prévisionnel proposé			Recettes autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
			Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)	Total (5)=(3)+(4)		
6419 REMBOURSEMENTS SUR REMUNERATIONS DU PERSONNEL NON MEDICAL	62 284.27	34 500.00		34 500.00	34 500.00		34 500.00
70823 PARTICIPATION AUX FRAIS DE REPAS ET DE TRANSPORT DANS LES ESAT	1 629.81	2 500.00		2 500.00	2 500.00		2 500.00
744 FCTVA	667.49						
7488 AUTRES		8 380.00		20 985.00	20 985.00		20 985.00
7588 AUTRES PRODUITS DIVERS DE GESTION COURANTE	2 623.15	15 010.09		15 020.00	15 020.00		15 020.00
<b>TOTAL GROUPE II</b>	<b>67 204.72</b>	<b>60 390.09</b>		<b>73 005.00</b>	<b>73 005.00</b>		<b>73 005.00</b>

**GROUPE III : PRODUITS FINANCIERS ET PRODUITS NON ENCAISSABLES**

	Réel n-2 (1)	Budget exécutoire n-1 (2)	Budget prévisionnel proposé			Recettes autorisées (6)	Budget exécutoire (7)
			Reconduction (3)	Mesures nouvelles (4)	Total (5)=(3)+(4)		

PRODUITS FINANCIERS

PRODUITS EXCEPTIONNELS

AUTRES PRODUITS

<b>TOTAL GROUPE III</b>							
<b>TOTAL GENERAL (GROUPE I + GROUPE II + GROUPE III)</b>	<b>4 612 672.08</b>	<b>4 075 990.09</b>		<b>4 186 547.51</b>	<b>4 186 547.51</b>		<b>4 186 547.51</b>
	Report à nouveau en n-2	Report à nouveau en n-1	Report à nouveau en n				
002 EXCEDENT DE LA SECTION D'EXPLOITATION REPORTE		586 628.91			630 337.49		
<b>TOTAL RECETTES D'EXPLOITATION</b>	<b>4 612 672.08</b>	<b>4 662 619.00</b>		<b>4 816 885.00</b>	<b>4 816 885.00</b>		<b>4 816 885.00</b>

**INVESTISSEMENT : DEPENSES**  
**Chapitre: 21 IMMOBILISATIONS CORPORELLES**

	Réel n-2	Budget exécutoire n-1	Budget prévisionnel proposé			Dépenses autorisées	Budget exécutoire
			Reconduction	Mesures nouvelles	Total		
2182		57 000.00		15 000.00	15 000.00		15 000.00
2183		20 000.00					
2184	10 836.50	31 904.16		15 000.00	15 000.00		15 000.00
2188	14 837.81	40 000.00		20 000.00	20 000.00		20 000.00
<b>TOTAL</b>	<b>25 674.31</b>	<b>148 904.16</b>		<b>50 000.00</b>	<b>50 000.00</b>		<b>50 000.00</b>

**Chapitre: 481 CHARGES A REPARTIR SUR PLUSIEURS EXERCICES**

	Réel n-2	Budget exécutoire n-1	Budget prévisionnel proposé			Dépenses autorisées	Budget exécutoire
			Reconduction	Mesures nouvelles	Total		
<b>TOTAL</b>							

	Réel n-2	Budget exécutoire n-1	Budget prévisionnel proposé			Dépenses autorisées	Budget exécutoire
			Reconduction	Mesures nouvelles	Total		
<b>TOTAL DEPENSES D'INVESTISSEMENT</b>	<b>25 674.31</b>	<b>148 904.16</b>		<b>50 000.00</b>	<b>50 000.00</b>		<b>50 000.00</b>

	Report à nouveau en n-2	Report à nouveau en n-1	Report à nouveau en n			Dépenses autorisées	Budget exécutoire
001	SOLDE D'EXECUTION DE LA SECTION D'INVESTISSEMENT REPORTE						
003	EXCEDENT PREVISIONNEL D'INVESTISSEMENT		152 161.82				
<b>TOTAL DEPENSES D'INVESTISSEMENT</b>	<b>25 674.31</b>	<b>301 065.98</b>		<b>50 000.00</b>	<b>50 000.00</b>		<b>50 000.00</b>

**INVESTISSEMENT : RECETTES**  
**Chapitre: 10 DOTATIONS, FONDS DIVERS ET RESERVES**

	Réel n-2	Budget exécutoire n-1	Budget prévisionnel proposé			Recettes autorisées	Budget exécutoire
			Reconduction	Mesures nouvelles	Total		
10222 FCTVA	12 445.16						
<b>TOTAL</b>	<b>12 445.16</b>						

**Chapitre: 28 AMORTISSEMENTS DES IMMOBILISATIONS**

	Réel n-2	Budget exécutoire n-1	Budget prévisionnel proposé			Recettes autorisées	Budget exécutoire
			Reconduction	Mesures nouvelles	Total		
28182 AMORTISSEMENT DU MATERIEL DE TRANSPORT	19 146.00						
28184 AMORTISSEMENT DU MOBILIER	19 886.81	70 000.00		50 000.00	50 000.00		50 000.00
28188 AMORTISSEMENT DES AUTRES IMMOBILISATIONS CORPORELLES	36 203.80						
<b>TOTAL</b>	<b>75 236.61</b>	<b>70 000.00</b>		<b>50 000.00</b>	<b>50 000.00</b>		<b>50 000.00</b>

**Chapitre: 481 CHARGES A REPARTIR SUR PLUSIEURS EXERCICES**

	Réel n-2	Budget exécutoire n-1	Budget prévisionnel proposé			Recettes autorisées	Budget exécutoire
			Reconduction	Mesures nouvelles	Total		
<b>TOTAL</b>							

	Réel n-2	Budget exécutoire n-1	Budget prévisionnel proposé			Recettes autorisées	Budget exécutoire
			Reconduction	Mesures nouvelles	Total		
<b>TOTAL RECETTES D'INVESTISSEMENT</b>	<b>87 681.77</b>	<b>70 000.00</b>		<b>50 000.00</b>	<b>50 000.00</b>		<b>50 000.00</b>

	Report à nouveau en n-2	Report à nouveau en n-1	Report à nouveau en n				
	001 SOLDE D'EXECUTION DE LA SECTION D'INVESTISSEMENT REPORTE		231 065.98				

<b>TOTAL RECETTES D'INVESTISSEMENT</b>	<b>87 681.77</b>	<b>301 065.98</b>		<b>50 000.00</b>	<b>50 000.00</b>		<b>50 000.00</b>
--	------------------	-------------------	--	------------------	------------------	--	------------------

# Annexe

D1.1-Etat du personnel

## IV – ANNEXES

## AUTRES ELEMENTS D'INFORMATIONS – ETAT DU PERSONNEL AU 30/09/2021

IV

D1.1

## D1.1 – ETAT DU PERSONNEL AU 30/09/2021 - Maison de l'Enfance et de la Famille (MEF)

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EMPLOIS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETPT (4)		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
<b>Personnel Non Médical - FPH (b)</b>		103	0	103	62,7	33,5	96,2
Directeur	A	1		1	0		0
Attaché administratif hospitalier	A	1		1	0,9		0,9
Assistant socio-éducatif 1er grade	A	11		11	9	2	11
Assistant socio-éducatif 2ème grade	A	3		3	2		2
Cadre socio-éducatif	A	2		2	2		2
Educateur de jeunes enfants 1er grade	A	3		3	0,5	2	2,5
Educateur de jeunes enfants CI normale	A	1		1	0	1	1
Infirmier soins généraux (ISGS) 2	A	1		1	0		0
Psychologue HCI	A	1		1	1		1
Psychologue classe normale	A	1		1	0	1	1
Adjoint des cadres hospitaliers Classe Supérieure	B	1		1	0,8		0,8
Adjoint des cadres hospitaliers Classe Normale	B	1		1	1	1	2
Moniteur éducateur Principal	B	1		1	0,8		0,8
Moniteur éducateur	B	15		15	7	7	14
Animateur Principal 2ème classe	B	1		1	1		1
Animateur	B	1		1	0	1	1
Adjoint administratif 2ème classe	C	1		1	1		1
Aide-soignant principal	C	1		1	1		1
Aide-soignant	C	25		25	12,9	11	23,9
Agent de service hospitalier qualifié (ASHQ) Classe Supérieure	C	3		3	3		3
Agent de service hospitalier qualifié (ASHQ) Classe Normale	C	20		20	11,8	7,5	19,3
Moniteur d'atelier	C	1		1	1		1
Agent de maîtrise principal	C	1		1	0		0
Ouvrier principal 1ère classe	C	2		2	2		2
Ouvrier principal 2ème classe	C	4		4	4		4
<b>TOTAL GENERAL (a + b)</b>		<b>103</b>	<b>0</b>	<b>103</b>	<b>62,7</b>	<b>33,5</b>	<b>96,2</b>

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR : INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques \* quotité de temps de travail \* période d'activité dans l'année

Exemple : un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT ; un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT ; un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex : CDD de 6 mois, recrutement à mi-année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 \* 6 / 12).

(5) Par exemple : emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, « emplois spécifiques » régis par l'article 139 ter de la loi n° 84-53 du 25 janvier 1984 etc.



IV – ANNEXES

IV

AUTRES ELEMENTS D'INFORMATIONS – ETAT DU PERSONNEL AU 30/09/2021

D1.1

D1.1 – ETAT DU PERSONNEL AU 30/09/2021 - Maison de l'Enfance et de la Famille (MEF) - suite

AGENTS NON TITULAIRES EN FONCTION AU 31/10/2019	CATEGORIES (1)	SECTEUR (2)	REMUNERATION (3)		Fondement du contrat (4)	CONTRAT
			Indice (8)	Euros		
<b>Agents occupant un emploi permanent</b>						
Aide-soignant	C	MT	712		3-a°	CDD
Aide-soignant	C	MT	356		3-1	CDD
Aide-soignant	C	MT	2848		3-2	CDD
Agent de service hospitalier qualifié (ASHQ) Classe Normale	C	MT	354		3-a°	CDD
Agent de service hospitalier qualifié (ASHQ) Classe Normale	C	MT	1062		3-1	CDD
Agent de service hospitalier qualifié (ASHQ) Classe Normale	C	MT	1416		3-2	CDD
Animateur	B	ANIM	372		3-a°	CDD
Moniteur éducateur	B	S	372		3-1	CDD
Moniteur éducateur	B	S	2232		3-2	CDD
Assistant socio-éducatif classe normale	A	S	444		3-1	CDD
Assistant socio-éducatif classe normale	A	S	444		3-2	CDD
Educateur de jeunes enfants Classe normale (anc)	A	S	404		3-2	CDD
Educateur de jeunes enfants 1er grade	A	S	888		3-2	CDD
Psychologue classe normale	A	MT	444		3-2	CDD
<b>Agents occupant un emploi non permanent (7)</b>						

(1) CATEGORIES: A, B et C.

(2) SECTEUR ADM : Administratif

TECH : Technique

URB : Urbanisme (dont aménagement urbain).

S : Social

MS : Médico-social.

MT : Médico-technique.

SP : Sportif

CULT : Culturel

ANIM : Animation.

PM : Police.

OTR : Missions non rattachables à une filière.

(3) REMUNERATION : Référence à un indice brut (indiquer le niveau de l'indice brut) de la fonction publique ou en euros annuels bruts (indiquer l'ensemble des éléments de la rémunération brute annuelle).

(4) CONTRAT : Motif du contrat (loi du 26 janvier 1984 modifiée) :

3-a° : article 3, 1er alinéa : accroissement temporaire d'activité

3-b : article 3, 2ème alinéa : accroissement saisonnier d'activité

3-1 : remplacement d'un fonctionnaire autorisé à servir à temps partiel ou indisponible (maladie, maternité...)

3-2 : vacance temporaire d'un emploi.

3-3-1° : absence de cadre d'emplois de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes.

3-3-2° : emplois du niveau de la catégorie A lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient.

3-3-3° : emplois de secrétaire de mairie des communes de moins de 1 000 habitants et de secrétaire des groupements composés de communes dont la population moyenne est inférieure à ce seuil.

3-3-4° : emplois à temps non complet des communes de moins de 1 000 habitants et des groupements composés de communes dont la population moyenne est inférieure à ce seuil, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %.

3-3.5° : emplois des communes de moins de 2 000 habitants et des groupements de communes de moins de 10 000 habitants dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité ou à l'établissement en matière de création,

de changement de périmètre ou de suppression d'un service public.

3-4 : article 21 de la loi n° 2012-347 : contrat à durée indéterminée obligatoirement proposée à un agent contractuel.

38 : article 38 travailleurs handicapés catégorie C.

47 : article 47 recrutements directs sur emplois fonctionnels

110 : article 110 collaborateurs de groupes de cabinets.

110-1 : collaborateurs de groupes d'élus.

A : autres (préciser).

(5) Indiquer si l'agent contractuel est titulaire d'un contrat à durée déterminée (CDD) ou d'un contrat à durée indéterminée (CDI). Les contrats particuliers devront être labellisés « A / autres » et feront l'objet d'une précision (ex : « contrats aidés »).

(6) Occupent un emploi permanent de la fonction publique territoriale, les agents non titulaires recrutés sur le fondement des articles 3-1, 3-2, 3-3, 38 et 47 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, ainsi que les agents qui sont titulaires d'un contrat à durée indéterminée pris sur le fondement de l'article 21 de la loi n° 2012-347.

(7) Occupent un emploi non permanent de la fonction publique territoriale, les agents non titulaires recrutés sur le fondement des articles 3, 110 et 110-1.

(8) Si un contrat fixe comme référence de rémunération un traitement hors échelle, il convient de mentionner le chevron conformément à l'article 6 décret 85-1148 du 20 octobre 1985.

Annexe

Signatures

2022 - VOTE DU BUDGET PRIMITIF -  
Maison de l'Enfance et de la Famille

ARRÊTÉ - SIGNATURES

Présenté par le Président,

A Épinal, le

Délibéré par l'Assemblée départementale, réunie en session

A Épinal, le

Nombre de membres en exercice :

Nombre de membres présents :

Nombre de suffrage exprimés :

VOTES:

Pour:

Contre:

Abstentions :

34  
29  
34  
300

Claude BOURDON 	William MATHIS 	Véronique MARCOT 	Thomas VINCENT 
Stéphane DEMANGE (C. PRIVAT-MATTIONI) 	Caroline PRIVAT-MATTIONI 	Sandrine PATARD 	Franck PERRY 
Catherine LOUIS (Dominique PEDUZZI) 	Dominique PEDUZZI 	Dominique HUMBERT 	Simon LECLERC 
Thomas GION (Élisabeth KLIPFEL) 	Élisabeth KLIPFEL 	Benoît PIERRAT 	Roseline PIERREL 
Dominique MARQUAIRE (Stéphane VIRY) 	Stéphane VIRY 	Valérie JANKOWSKI (François VANNSON) 	François VANNSON 
Nathalie BABOUHOT 	Guy SAUVAGE 	Ghislaine JEANDEL-JEANPIERRE 	Yannick VILLEMIN 
Martine BOUILLIAT 	Éric JACOTÉ 	Régine BÉGEL 	Benoît JOURDAIN 
Alain ROUSSEL 	Carole THIÉBAUT-GAUDÉ 	Bernadette POIRAT 	Christian TARANTOLA 
Jérôme MATHIEU 	Brigitte VANNSON 		

Certifié exécutoire par le Président, le 21 DEC. 2021  
de la transmission en préfecture, le 21 DEC. 2021 D.C.L.  
et de la publication le 21 DEC. 2021  
A Epinal, le 21 DEC. 2021  
21 DEC. 2021  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

the 1990s, the number of people in the UK who are aged 65 and over has increased from 10.5 million to 13.5 million, and the number of people aged 75 and over has increased from 4.5 million to 6.5 million (Office for National Statistics 2000).

There is a growing awareness of the need to address the needs of older people in the UK. The Department of Health (2000) has published a strategy for older people, which sets out a vision for the future of health care for older people. The strategy is based on the following principles: older people should be able to live independently, safely and with dignity; older people should be able to access the services they need; and older people should be able to participate in decisions about their care.

The strategy also sets out a number of key objectives for the future of health care for older people. These include: to improve the quality of care for older people; to ensure that older people have access to the services they need; to ensure that older people are able to live independently, safely and with dignity; and to ensure that older people are able to participate in decisions about their care.

The strategy also sets out a number of key actions to be taken to achieve these objectives. These include: to improve the quality of care for older people; to ensure that older people have access to the services they need; to ensure that older people are able to live independently, safely and with dignity; and to ensure that older people are able to participate in decisions about their care.

The strategy also sets out a number of key actions to be taken to achieve these objectives. These include: to improve the quality of care for older people; to ensure that older people have access to the services they need; to ensure that older people are able to live independently, safely and with dignity; and to ensure that older people are able to participate in decisions about their care.

The strategy also sets out a number of key actions to be taken to achieve these objectives. These include: to improve the quality of care for older people; to ensure that older people have access to the services they need; to ensure that older people are able to live independently, safely and with dignity; and to ensure that older people are able to participate in decisions about their care.

The strategy also sets out a number of key actions to be taken to achieve these objectives. These include: to improve the quality of care for older people; to ensure that older people have access to the services they need; to ensure that older people are able to live independently, safely and with dignity; and to ensure that older people are able to participate in decisions about their care.

The strategy also sets out a number of key actions to be taken to achieve these objectives. These include: to improve the quality of care for older people; to ensure that older people have access to the services they need; to ensure that older people are able to live independently, safely and with dignity; and to ensure that older people are able to participate in decisions about their care.