

PSYCHOLOGUE

MISSION

Dans le cadre des missions du Conseil départemental des Vosges, et en référence au code de déontologie, participer au sein d'une équipe pluridisciplinaire à la mission de Prévention et de Protection de l'Enfance.

Veiller particulièrement à la prise en compte de la réalité psychique de la personne, dans sa dynamique psycho-affective.

ACTIVITES

• Activités principales :

- Accueillir, écouter, analyser les situations , informer et orienter en matière de Prévention ou de Protection de l'Enfance.
- Contribuer à l'évaluation des enfants bénéficiant des mesures de protection et leurs familles en étant garant de la prise en compte de la dimension et de l'état psychique de l'enfant et de la famille.
- Participer à l'élaboration du projet pour l'enfant, ainsi qu'à la prise en charge de l'enfant confié ou non, à l'Aide Sociale à l'Enfance.
- Assurer un accompagnement régulier ou une intervention ponctuelle, auprès de l'enfant et/ou de sa famille d'origine et/ou de sa famille d'accueil selon les situations et le projet défini.
- Participer aux évaluations dans le cadre des Informations préoccupantes (parents/enfants) et aux commissions d'évaluation pluridisciplinaire en protection de l'enfance (CEPPE).
- Réaliser les évaluations dans le cadre de l'agrément des assistants familiaux.
- Accompagner les assistants familiaux et mettre en œuvre, animer et organiser des groupes de parole au sein d'une MSVS, autre que celle de son lieu d'affectation dans la mesure du possible.
- Réaliser les évaluations dans le cadre des agréments en vue d'adoption afin d'apprécier le contexte psychologique dans lequel est formé le projet d'adoption, participer à l'actualisation à deux ans de l'agrément dans le cas de situations particulières.
- Participer à l'élaboration du projet d'apparentement pour les différents protagonistes.

• Activités spécifiques :

- Participer à la conception et la mise en œuvre d'actions collectives et de développement social local.
- Collaborer au projet de service de la MSVS et participer régulièrement aux instances de coordination de la MSVS.
- Participer à des réflexions d'équipe ou départementales
- Accueillir des stagiaires.

DIPLOMES/QUALIFICATIONS NECESSAIRES

- **Titre** : Psychologie clinique – Formation prise en charge des psycho-traumas appréciée
- **Diplômes** : Bac + 5 - Master II, DESS en psychologie clinique

Numéro de poste : PT_00541

Direction : Direction de l'Action Sociale Territoriale - DAST

Service : Maison de la Solidarité et de la Vie Sociale - MSVS de Saint Dié 1

Localisation :

7 rue Bérégovoy à Saint Dié des Vosges

Filière : Médico-sociale

Groupe de fonction : A4

Cadre d'emplois :

Psychologue territorial

Grade possible :

- **Minimal** : Psychologue de classe normale
- **Maximal** : Psychologue hors classe

NBI : ☐ OUI ☒ NON

Légende des niveaux de compétences

1 : Niveau de base du domaine

⇒ connaître

2 : Niveau de professionnalisme

⇒ comprendre, être opérationnel

3 : Niveau de maîtrise ou d'expertise

⇒ pratiquer, diagnostiquer, proposer des actions...

4 : Niveau d'analyse ou de stratégie

⇒ faire évoluer, enseigner, gérer des situations complexes

COMPETENCES REQUISES		NIVEAUX			
SAVOIR		1	2	3	4
- Psychanalyse, psychologie clinique et psychopathologie - Connaissance du dispositif départemental et des missions médico-sociales en MSVS - Connaissance des institutions et des partenaires - Technique d'entretien, d'aide à la formulation et à la restitution d'information - Principe de la dynamique de groupe et de la communication - Technique de communication écrite - Techniques de recherches documentaires, de recueil et de traitement de l'information		☐	☐	☒	☐
		☐	☐	☒	☐
		☐	☐	☒	☐
		☐	☐	☒	☐
		☐	☒	☐	☐
		☐	☒	☐	☐
		☐	☒	☐	☐
SAVOIR FAIRE		1	2	3	4
- Définir les méthodes appropriées en fonction du sujet et de son environnement familial - Etablir un suivi ou un soutien psychologique individuel et/ou collectif - Formuler des avis techniques dans le cadre de l'ASE - Concevoir et formuler des propositions pour l'élaboration de projets institutionnels - Animer un groupe - S'exprimer dans un langage compréhensible par tous - Produire des écrits professionnels - Identifier les sources d'information pertinentes en psychologie		☐	☐	☒	☐
		☐	☐	☒	☐
		☐	☐	☒	☐
		☐	☐	☒	☐
		☐	☒	☐	☐
		☐	☐	☒	☐
		☐	☐	☒	☐
		☐	☐	☒	☐
SAVOIR ETRE					
- Respect de la personne - Sens du collectif - Capacité à la prise de distance et à la maîtrise de soi - Disponibilité - Discrétion - Qualité d'écoute et d'adaptation - Organisation, méthode et autonomie - Loyauté					

CONDITIONS DE TRAVAIL		
TEMPS DE TRAVAIL		
• Quotité : 100 % • Disponibilité horaire importante : ☐ OUI ☒ NON • Modalités particulières de temps de travail ☐ Astreintes ☐ Horaires décalés ☐ Travail le week end ☐ Travail de nuit		
CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES		
☒ Travail seul ☒ Travail en équipe ☒ Travail au contact du public		
DEPLACEMENTS		
• Déplacements : ☒ Occasionnel ☐ Intermittent ☐ Fréquent ☐ Permanent • Permis de conduire : ☐ A ☒ B ☐ C ☐ D ☐ EB ☐ EC ☐ ED		
AUTORISATIONS - HABILITATIONS		
☐ OUI ☒ NON Si oui, lesquelles : autorisations ☐ Microtracteur tondeuse ☐ Tondeuse 4x4 « Reform » ☐ Balayeuse aspiratrice ☐ Tracteur faucheur ☐ Engin de chargement < 4,5 T ☐ Engin de chargement > 4,5 T ☐ Mini-Pelle jusqu'à 6T, ☐ Tractopelle, ☐ Cylindre à conducteur porté < 2,5T, ☐ Compacteur > 2,5 T, ☐ Chariot élévateur de chantier, ☐ Engins de viabilité hivernale, ☐ Grue auxiliaire de levage, ☐ Chariot élévateur, nacelle Habilitations : ☐ électricien ☐ Non électricien		
EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE		
☐ OUI ☒ NON Si oui, lesquels :  ☐ lunettes de protection  ☐ casque  ☐ protections  ☐ masque de soudure  ☐ gants  ☐ Vêtements  ☐ masques  ☐ harnais  ☐ chaussures,		
EXIGENCES LIEES AU POSTE		
Respect des consignes de sécurité, des formations techniques obligatoires et des normes qualité Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.		
CHARGE DU RECRUTEMENT ET DE LA FORMATION	PERSONNE A CONTACTER POUR INFORMATION COMPLEMENTAIRE	DATE LIMITE DE DEPOT DE CANDIDATURE
Nom : BRIOT Amandine ☎ : 03 29 38 52 48 ✉ : emploi@vosges.fr	Nom : GIL Véronique ☎ : 03 29 53 50 90 ✉ : vgil@vosges.fr	05 juillet 2025